



DESARROLLO DE PLAN DE TRABAJO

1	Nombre del proyecto	Participación efectiva de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo en cumplimiento a los derechos humanos para la eliminación de la violencia de género.
2	Unidad Responsable	Unidad Enlace de Igualdad de Género y Comité de Ética y Conflicto de Interés de la SOAIAAC
3	Programa/s presupuestario/s	Recursos propios
4	Objetivo de desarrollo sostenible	Objetivo no. 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
Plan Estatal de Desarrollo Chiapas 2019-2024		
Política Transversal		Igualdad de género
Eje 2		Bienestar social
Tema 2.1		Desarrollo Social Integral
Política Pública 2.1.2		Sociedad Incluyente
5	Programa sectorial: estrategia 2.1.2.2	Promover la Igualdad de Género



Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024

6	Objetivos Prioritarios	7	Ejes estratégicos
<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecer la autonomía económica y patrimonial de las mujeres para la superación de la desigualdad de género. 2. Promover acciones para encaminar políticas públicas que coadyuven en la distribución del trabajo doméstico y de cuidados en el ámbito público y privado. 3. Transformar las realidades de la salud, educación y bienestar para garantizar los derechos humanos de adolescentes y mujeres. 6. Promover la autonomía personal y comunitaria para la construcción de entornos de paz y desarrollo para las mujeres, niñas y adolescentes. 		<ol style="list-style-type: none"> 1.2 Impulsar la inclusión de las mujeres en programas y proyectos de emprendimiento en igualdad de condición. 1.3 Impulsar el reconocimiento de los derechos laborales y aportaciones de las mujeres en la economía del estado. 2.2 Impulsar acciones para transformar las condiciones del trabajo doméstico y de cuidados, así como conciliar las responsabilidades entre las personas, las familias, el estado y la comunidad. 3.1 Fortalecer la eficiencia y eficacia de los servicios institucionales de salud, educación y el cumplimiento de los derechos de niñas, adolescentes y mujeres. 3.4 Promover el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones de transformación social que incidan en la autonomía, el autocuidado y el buen vivir de las mujeres, adolescentes y niñas. 6.3 Impulsar la perspectiva de género en el diseño y la planeación de los espacios públicos para garantizar lugares seguros para mujeres, niñas y adolescentes. 	





8	<p>Lineas de acción</p> <p>1.2.1 Difundir en los centros de trabajo públicos y privados los derechos de hombres y comunidad LGBTT + a licencias de paternidad y el ejercicio de sus responsabilidades domésticas y de cuidados.</p> <p>1.2.9 Implementar campañas de comunicación que incidan en la eliminación de estereotipos sexistas que desvaloran las capacidades productivas y laborales de las de las mujeres en el gobierno estatal y en el sector privado.</p> <p>1.3.2. Promover la elaboración, difusión y aplicación de protocolos de atención a víctimas de acoso y hostigamiento sexual.</p> <p>2.2.8 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatañ con base en la NMX-R-025-SCFI-2015.</p> <p>3.1.13 Implementar el Programa Estatal de Formación en Género en toda la administración del gobierno del Estado y municipal en la modalidad presencial y virtual</p> <p>3.4.11 Fortalecer la promoción de la lactancia materna, como un derecho de las mujeres y como un medio de fomentar la nutrición y la vida saludable de las niñas y niños, desde un marco de derechos de las mujeres y respeto a sus decisiones, su salud física y emocional y en pleno respecto de su decisión.</p> <p>6.3.7 Promover la realización de investigaciones multidisciplinarias o consultas participativas para el diseño de infraestructura urbana y rural sustentable con enfoque de seguridad ciudadana, perspectiva de género y pertinencia cultural e interseccionalidad que incorpore los derechos de mujeres adultas mayores, mujeres indígenas, mujeres con discapacidad, niñas, niños y adolescentes.</p>
---	--





Misión:

Prestar servicios aeroportuarios, complementarios y comerciales de primera calidad y con atención individualizada, en instalaciones con tecnología de punta y capaces de servir tanto a usuarios domésticos como internacionales, en la infraestructura aeroportuaria concesionada; coadyuvando al bienestar económico, social y cultural del Estado de Chiapas.

Visión:

Ser una empresa exitosa; responsable de la conservación y crecimiento de la infraestructura aeroportuaria del Estado, ofertando servicios de calidad y con calidez a los usuarios tanto nacionales como internacionales; coadyuvando al logro del desarrollo sustentable del Estado, observando principios que nos aseguren una administración transparente y comprometida, tales como legalidad y eficiencia.

Objetivo del

Proyecto:

Coordinar acciones encaminadas a la prevención de la violencia de género, capacitando, sensibilizando, promoviendo y fomentando, las condiciones que posibiliten la no discriminación, y la Igualdad de Género, en la dependencia, usuarios, pasajeros y visitantes del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo; para formar habilidades para el reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y su participación igualitaria, en prevención de la violencia y la Igualdad de Género.

Descripción del Proyecto.

La capacitación mejora la eficiencia de los trabajadores para que éstos aporten el incremento necesario y de esa manera se alcancen índices altos de productividad. Al contar con servidores públicos capacitados y sensibilizados en materia, contribuirá a incorporar la perspectiva de género en su quehacer institucional, a fin de alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Es por eso que la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo S.A de C.V se compromete a la participación efectiva en cumplimiento a los derechos humanos, así como a la capacitación del personal en materia de perspectiva e igualdad de género y en materia de ética.





SOCIEDAD OPERADORA
DEL AEROPUERTO
INTERNACIONAL
ÁNGEL ALBINO CORZO
CALLE ESCOBAR, CIUDAD DE GUAYMAS

Dirección General
Unidad de Enlace de Igualdad de Género
"2023, Año de Francisco Villa el Revolucionario del Pueblo"



GAC

Grupo
Aeropuerto
de Chiapas

Problema Principal:

Escasez de acciones encaminadas a fomentar la Inclusión y el conocimiento de los Derechos Humanos.

Árbol de Problemas:

C	Desinformación de los derechos humanos
E	Aumenta la Violencia de género
C	Población con falta de conocimiento en la aplicación de la inclusión
E	Mujeres con sentimiento de exclusión
C	Discriminación entre hombres y mujeres por concepciones divergentes
E	Aumento de la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres en materia de igualdad de género.

Árbol de Objetivos:

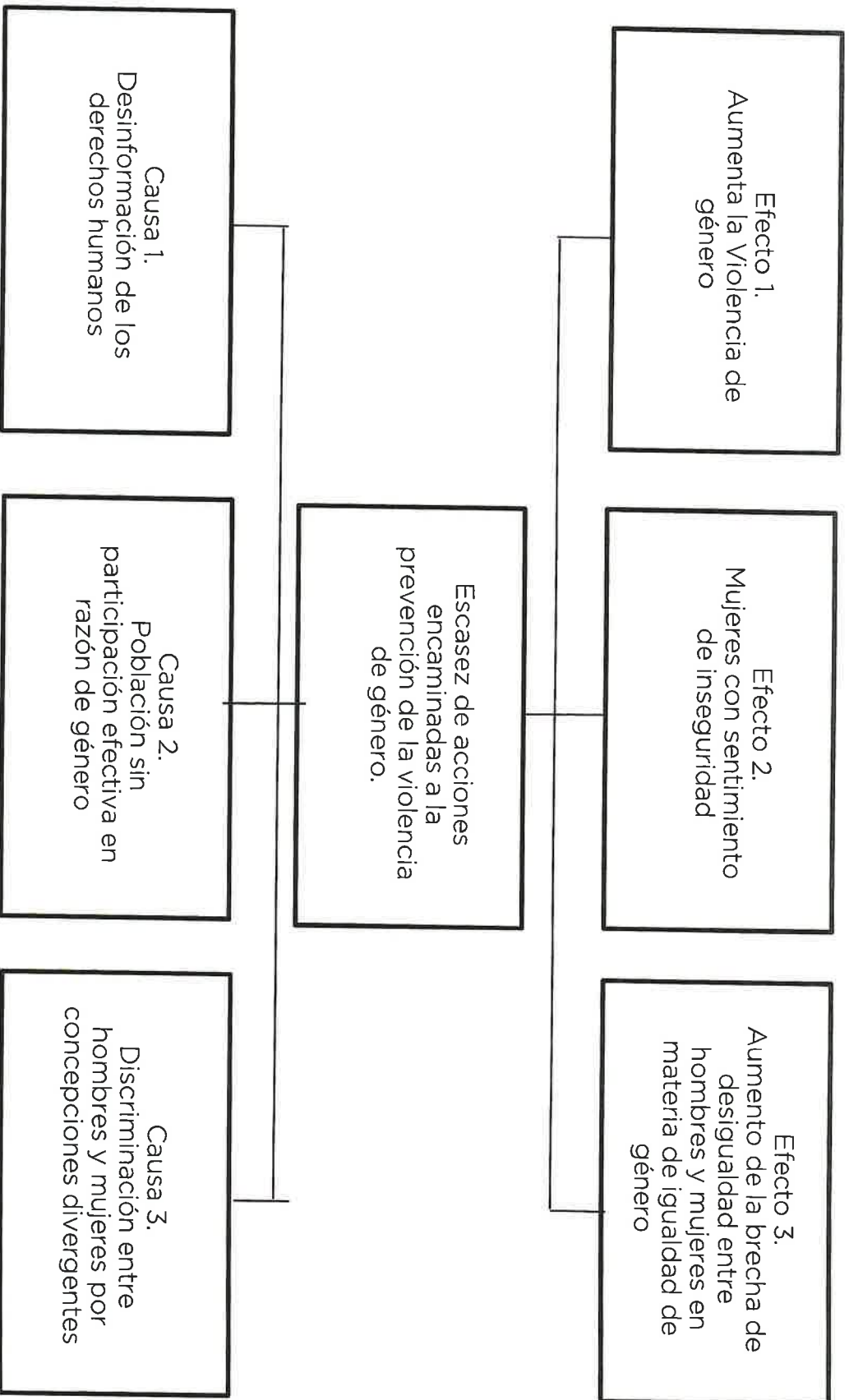
M	Aumenta la información de los derechos humanos
E	Aumenta el respeto y el reconocimiento entre géneros
M	Población con participación efectiva y capacitada en materia de Inclusión y Derechos Humanos
E	Mujeres con sentimiento de comunidad
M	Inclusión entre hombres y mujeres con concepciones convergentes
F	Reducción de la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres en materia de igualdad de género

Km. 12.481 Tronco Carretera Vial Aerodromo Ángel Albino Corzo / Av. 1001 Francisco Escobedo, C.P. 29160 Ciudad de Guaymas, S.L. de CV



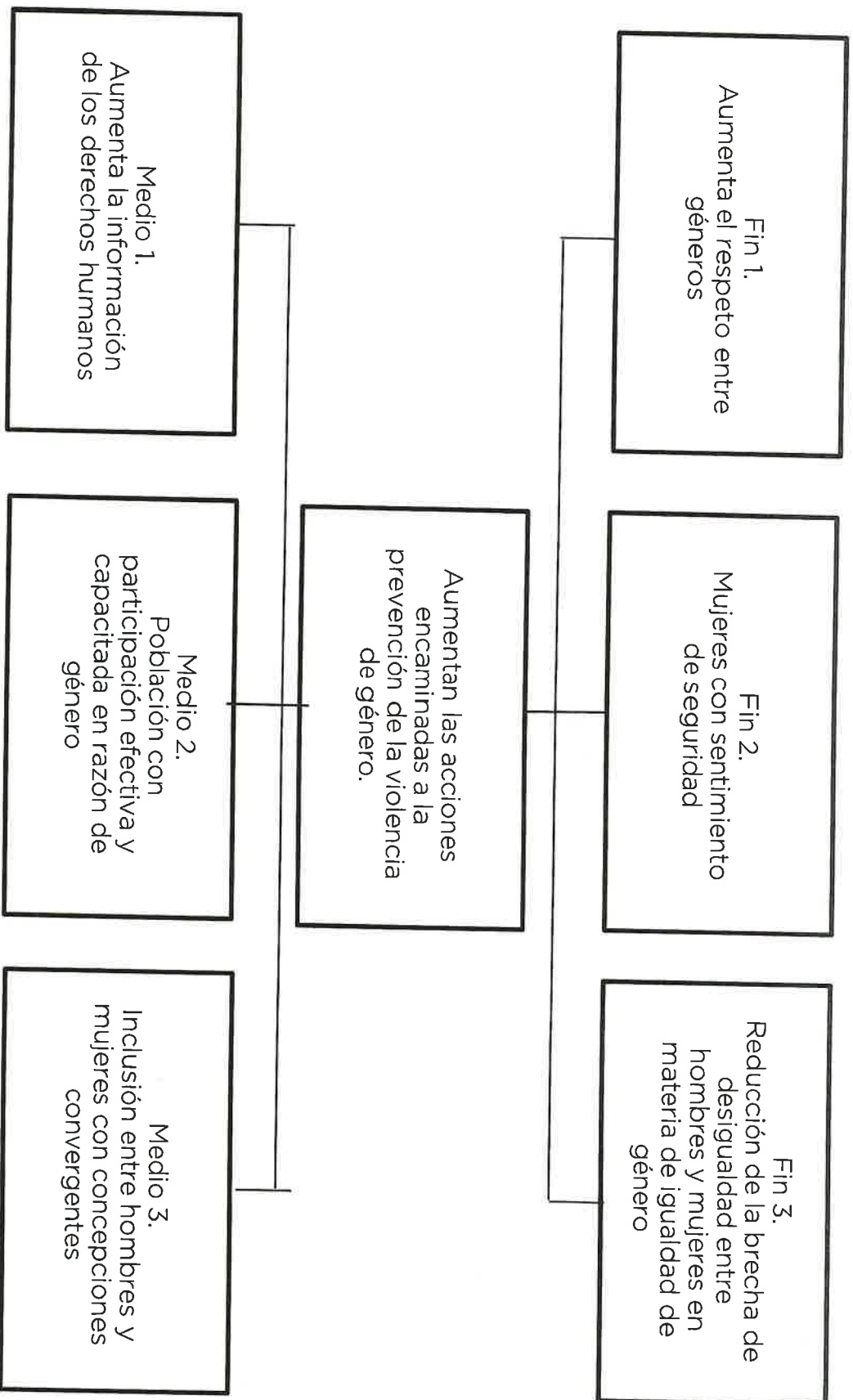


Arbol de Problemas:

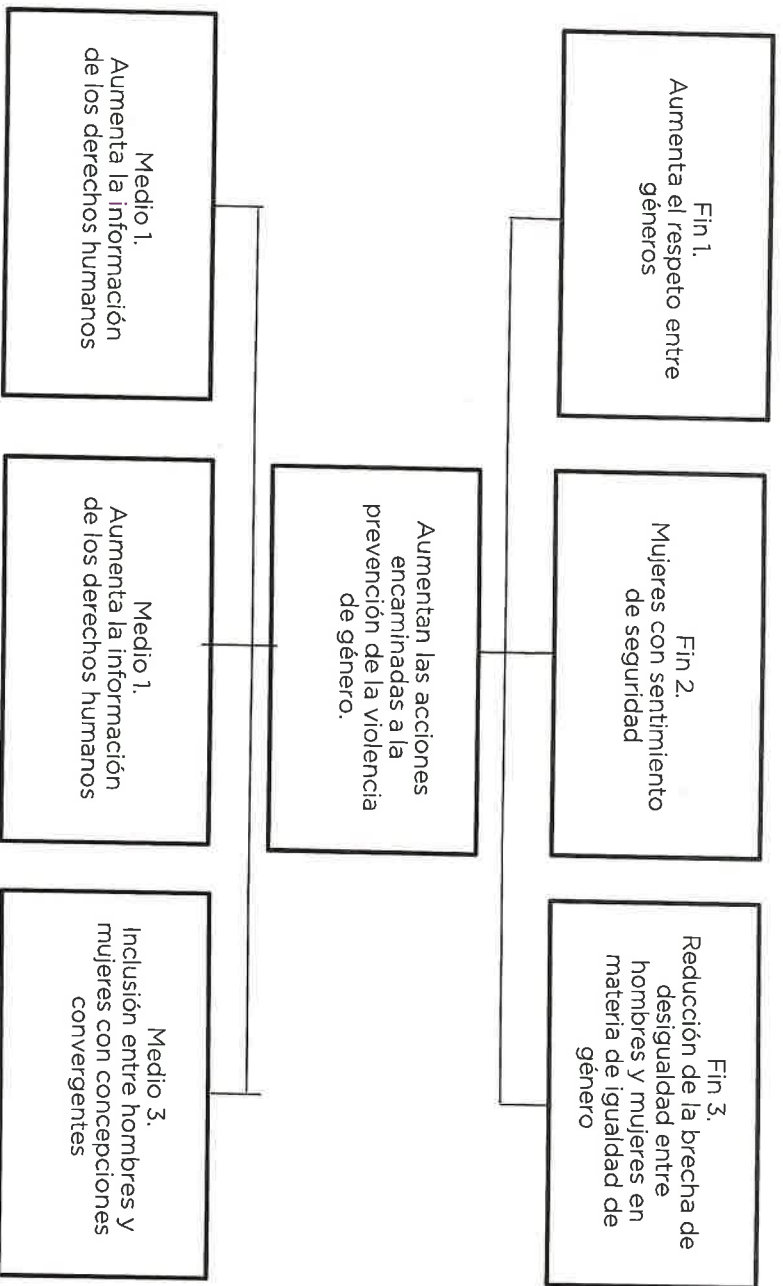




Árbol de Objetivos:



Jerarquía de Objetivos:



Resumen narrativo:

Fin:
Contribuir a la erradicación de las violencias mediante la promoción de acciones para la inclusión y los Derechos Humanos.

Propósito:
El personal de la SOA/AAC fortalecido en el conocimiento de los Derechos humanos y fomentando acciones dirigidas a la inclusión.

Componente 1:
Acciones integrales promovidas para el acceso de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia.

Componente 2:
Programas de capacitación en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos.

Objetivo

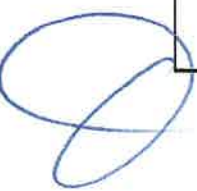
No. Objetivo	Objetivo Institucional
1	<p>Misión: Prestar servicios aeroportuarios, complementarios y comerciales de primera calidad y con atención individualizada, en instalaciones con tecnología de punta y capaces de servir tanto a usuarios domésticos como internacionales, en la infraestructura aeroportuaria concesionada; coadyuvando al bienestar económico, social y cultural del Estado de Chiapas.</p> <p>Visión: Ser una empresa exitosa; responsable de la conservación y crecimiento de la infraestructura aeroportuaria del Estado, ofertando servicios de calidad y con calidez a los usuarios tanto nacionales como internacionales; coadyuvando al logro del desarrollo sustentable del Estado, observando principios que nos aseguren una administración transparente y comprometida, tales como legalidad y eficiencia.</p> <p>Objetivo del proyecto: Coordinar acciones encaminadas a la prevención de la violencia de género, capacitando, sensibilizando, promoviendo y fomentando, las condiciones que posibiliten la no discriminación, y la Igualdad de Género, en la dependencia, usuarios, pasajeros y visitantes del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo; para formar habilidades para el reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y su participación igualitaria, en prevención de la violencia y la Igualdad de Género.</p>



No. Obi.	No. Indic.	Nombre del indicador	Indicadores					Linea base	
			Descripción cualitativa Núm./denom.	Cantidad total	1er.	2do.	3er.		4to.
1	1	Capacitación en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos.	Número de capacitaciones en materia / Total de capacitaciones programadas	3		1	1	1	3
	2	Personas informadas y sensibilizadas para llevar a cabo acciones de inclusión y el conocimiento de los Derechos Humanos.	Número de personas capacitadas programadas / Número de personas capacitadas	74				74	74
	3	Acciones en materia de inclusión y derechos humanos.	Número de acciones realizadas dirigidas a fomentar la inclusión / Número de acciones programadas dirigidas a fomentar la inclusión	1				1	1
	4	Compromiso con la Igualdad Laboral y No Discriminación; y Pronunciamiento a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual	Número de compromisos elaborados / Número de compromisos programados	2		1		1	2

Indicadores

No. Obi.	No. Indic.	Nombre del indicador	Indicadores		Cantidad total	Trimestral				Línea base
			cuantitativa Núm./denom.			1er.	2do.	3er.	4to.	
1	5	Componente 1 Incentivos con perspectiva de Género	Número incentivadas otorgados / Número de incentivos programadas		4	1	1	1	1	4
	6	Componente 2 Campañas de difusión de temas de Igualdad de Género, Inclusión, Diversidad, No Discriminación y Protocolo para Prevenir y Erradicar el H.S. y A.S. y Derechos Humanos	Número de campañas realizadas / Número de campañas programadas		12	3	3	3	3	12
	7	Componente 2 Programa de Capacitación permanente a servidoras y servidores público	Número de programas de capacitación realizados / Número de programas de capacitación planificados		1		1			1
	8	Componente 1 Creación de Sala de Lactancia en cumplimiento a la NMX-R-025-SCFI-2015	Número de Sala de Lactancia realizada / Número de Sala de Lactancia programada		1				1	1





No. Obj.	No. Indic.	Nombre del Indicador	Indicadores		Cantidad total	Trimestral				Linea base	
			cuantitativa Núm./denom.	calitativa		1er.	2do.	3er.	4to.		
1	9	Componente 2 Campañas de activismo	Número de campañas de activismo realizadas / Número de campañas de activismo programados		1					1	1
	10	Componente 1 Buzón para la Igualdad, Inclusión, No discriminación y Derechos Humanos.	Número de buzones creados / Número de buzones recibidos		1		1			1	1
	11	Componente 1 Certificación Empresa Comprometida con los Derechos Humanos	Número de certificaciones realizadas en el año / Número de certificaciones programadas en el año		1					1	1
	12	Componente 1 Acciones en pro de la Inclusión, No Discriminación y Derechos Humanos	Número de acciones realizadas / Número de acciones programadas		1					1	1





No. Obj.	No. Indic.	Nombre del indicador	Indicadores				Cantidad total	Trimestral				Línea base		
			calificativa	Núm./denom.	1er.	2do.		3er.	4to.					
1	13	Componente 2												
		Acciones para el Cumplimiento y Atención del Protocolo para Prevenir y Erradicar el H.S. y A.S.		Número de acciones realizadas / Número de acciones programadas	1									1

RTO 02 del Instituto para Veracruz y el Estado de México
CORZO ANGEL ALBINO
CORZO, CHIAPAS



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE





	Resumen Narrativo	Indicador							Supuestos
		Nombre del Indicador	Descripción cualitativa num./den	Cantidad num./den.	Metas Indicador	Tipo y dimensión	Unidad de medida	Medios de verificación	
Fin	Contribuir a la erradicación de las violencias mediante la promoción de acciones para la inclusión y los Derechos Humanos.	Capacitación en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos.	Número de capacitaciones en materia / Total de capacitaciones programadas	3/3	3	Estratégico / Eficacia	Capacitación	1.- Lista de Asistencia. 2.- Constancia de participación.	Hombres y Mujeres capacitados respecto a la inclusión, diversidad y derechos humanos.
Propósito	El personal de la SOA/AAC promueve y participan en acciones dirigidas a fomentar la inclusión y el conocimiento de los Derechos Humanos.	Personas informadas y sensibilizadas para llevar a cabo acciones de inclusión y el conocimiento de los Derechos Humanos.	Número de personas capacitadas / Número de personas capacitadas	74/74	74	Gestión / Eficacia	Actividad	1.- Registros administrativos	Hombres y Mujeres Promoviendo y participando en acciones para fomentar la inclusión y el conocimiento de los Derechos Humanos.
Componente 1	Acciones integrales realizadas para el acceso de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia.	Acciones en materia de inclusión y derechos humanos.	Número de acciones realizadas dirigidas a fomentar la inclusión / Número de acciones programadas dirigidas a fomentar la inclusión	1/1	1	Gestión / Eficacia	Promoción	1.- Registros administrativos	La SOA/AAC con recursos propios realiza actividades enfocadas para el acceso de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia, a través de la capacitación en materia de inclusión y Derechos Humanos
Componente 2	Programas de capacitación implementados en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos.	Acciones en materia de inclusión y derechos humanos.	Número de acciones realizadas dirigidas a fomentar la inclusión / Número de acciones programadas dirigidas a fomentar la inclusión	1/1	1	Gestión / Eficacia	Promoción	1.- Registros administrativos	recursos propios realiza actividades enfocadas para el acceso de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia, a través de la capacitación en materia de inclusión y Derechos Humanos

Actividades	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción cualitativa núm./den	Cantidad núm./den.	Metas Indicador	Indicador		Unidad de medida	Medios de verificación	Supuestos
						Tipo y dimensión				
Actividades	Programa de Capacitación permanente a servidores y servidores público	Programa de Capacitación permanente a servidores y servidores público	Número de programas de capacitación / Número de programas de capacitación planificados	1/1	1	Gestión / Eficiencia		Promoción	1- Programa de capacitación. 2- Registros Administrativos. 3- Lista de Asistencia.	La SOALIAAC con recursos propios realiza actividades enfocadas para el acceso de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia
	Creación de Sala de Lactancia en concordancia a la NMX-R-025-SCFI-2015	Creación de Sala de Lactancia en cumplimiento a la NMX-R-025-SCFI-2015	Número de Sala de Lactancia realizada / Número de Sala de Lactancia programada	1/1	1	Estratégico / Eficacia		Proyecto	1- Proyecto e Informe.	Mujeres lactantes con igualdad de oportunidades, con el reconocimiento del Derecho de la Lactancia Materna
	Realización de campañas de Activismo	Campañas de activismo	Número de campañas de activismo realizadas / Número de campañas de activismo programados	1/1	1	Gestión / Eficiencia		Campaña	1- Informe estadístico de la campaña.	La SOALIAAC con recursos propios realiza actividades enfocadas para el acceso de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia.
	Realización de buzón para la Igualdad, No discriminación y Derechos Humanos.	Buzón para la Igualdad, Inclusión, No discriminación y Derechos Humanos.	Número de buzones creados / Número de buzones recibidos	1/1	1	Gestión / Eficiencia		Consulta	1- Registros administrativos.	La SOALIAAC realiza consulta con la plantilla para implementación de acciones de mejora en Género.

Actividades	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción	núm/gen.	Indicador	Indicador			Medios de verificación	Supuestos
						dimensión	medida			
Actividades	Realización del Compromiso con la Igualdad Laboral y No Discriminatorio; y Pronunciamiento a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual.	Compromiso con la Igualdad Laboral y No Discriminatorio; y Pronunciamiento a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual	Número de compromisos elaborados / Número de compromisos programados	2/2	2	Gestión / Eficiencia	Decreto	1- Archivo Compromiso con la Igualdad Laboral y No Discriminatorio	Hombres y Mujeres Informados y comprometidos con la Igualdad Laboral, No Discriminatorio, así como a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual.	
	Otorgamiento de Incentivos con perspectiva de Género	Incentivos con perspectiva de Género	Número de incentivos otorgados / Número de incentivos programados	4/4	4	Gestión / Eficiencia	Incentivo	1.- Registros administrativos	Hombres y Mujeres incentivados con perspectiva de género.	
	Realización de campañas mensuales de concientización mediante la difusión de temas de Igualdad de Género, Inclusión, No Discriminatorio y Derechos Humanos	Campañas de difusión de temas de Igualdad de Género, Inclusión, Diversidad, No Discriminatorio y Protocolo para Prevenir y Erradicar el H.S. y A.S. y Derechos Humanos	Número de campañas realizadas / Número de campañas programadas	12/12	12	Gestión / Eficiencia	Campaña	Reporte Ejecutivo de logros alcanzados.	Hombres y Mujeres concientizados en temas de Igualdad de Género, Inclusión, Diversidad, No Discriminatorio y Derechos Humanos.	





Actividad	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción cualitativa num./den	Cantidad num./den.	Metas indicador	Indicador		Unidad de medida	Medios de verificación	Supuestos
						Tipo y dimensión	Actividad			
Actividad	Certificación Empresa Comprometida con los Derechos Humanos	Certificación Empresa Comprometida con los Derechos Humanos	Número de certificaciones realizadas en el año / Número de certificaciones programadas en el año	1/1	1	Estratégico / Eficacia	Certificado	1 - Certificado.	Hombres y Mujeres comprometidos e informados de que su espacio laboral está comprometido con los Derechos Humanos.	
	Acciones en pro de la Inclusión, No Discriminación y Derechos Humanos	Acciones en pro de la Inclusión, No Discriminación y Derechos Humanos	Número de acciones realizadas / Número de acciones programadas	1/1	1	Gestión / Eficacia	Actividad	1 - Registros administrativos.	La SOA/AAC realiza acciones en pro de la Inclusión, no Discriminación y Derechos Humanos.	
	Acciones para el Cumplimiento y Atención del Protocolo para Prevenir y Erradicar el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	Acciones para el Cumplimiento y Atención del Protocolo para Prevenir y Erradicar el H.S. y A.S.	Número de acciones realizadas / Número de acciones programadas	1/1	1	Gestión / Eficacia	Actividad	1 - Registros administrativos.	La SOA/AAC realiza acciones para el Cumplimiento y Atención del Protocolo para Prevenir y Erradicar el H.S. y A.S.	

Personas beneficiarias
totales

Actividad: **Realización del Compromiso con la Igualdad Laboral y No Discriminación; y pronunciamiento a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual.**

Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población			Marginal							
		Masc.	Fem.	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB				
Decreto	74	46	28	X		X										

Personas beneficiarias
totales

Actividad:

Otorgamiento de incentivos con perspectiva de Género

Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población			Marginal							
		Masc.	Fem.	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB				
Incentivo	93	X	X	X		X										



Personas beneficiarios
totales

Actividad: **Realización de campañas mensuales de concientización mediante la difusión de temas de igualdad de Género, Inclusión, No Discriminación y Derechos Humanos**

Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población				Marginal					
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB			
Campaña	74	Masc.	46	X		X	X								
		Fem.	28												

Personas beneficiarios
totales

Programa de Capacitación permanente a servidoras y servidores público

Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población				Marginal					
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB			
Promoción	74	Masc.	46	X		X	X								
		Fem.	28												

Personas beneficiarias
totales

Actividad:

Creación de Sala de Lactancia en concordancia a la NMX-R-025-SCFI-2015

Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población		Marginal					
		Masc.	Fem.	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB	
Proyecto	Público en general del Aeropuerto	Masc.	46	X	X	X	X						
		Fem.	28	X	X	X	X						

Personas beneficiarias
totales

Actividad:

Realización de campañas de Activismo

Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población		Marginal					
		Masc.	Fem.	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB	
Campaña	74	Masc.	46	X		X							
		Fem.	28	X			X						



Personas beneficiarias
totales

Actividad:

Realización de buzón para la Igualdad, No discriminación y Derechos Humanos.

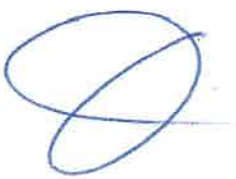
Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población			Marginal								
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB					
													Masc.	Fem.			
Consulta	74	46	28	X	X	X											

Personas beneficiarias
totales

Actividad:

Certificación Empresa Comprometida con los Derechos Humanos

Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población			Marginal								
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB					
													Masc.	Fem.			
Certificado	74	46	28	X	X	X											



Personas beneficiarias
totales

Acciones en pro de la Inclusión, No Discriminación y Derechos Humanos

Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población			Marginal					
		Masc.	Fem.	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB		
Actividad	74	46	28	X	X	X								

Personas beneficiarias
totales

Actividad: **Acciones para el Cumplimiento y Atención del Protocolo para Prevenir y Erradicar el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual**

Tipo	Cantidad Total	Género		Zona		Origen de la población			Marginal					
		Masc.	Fem.	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB		
Actividad	74	46	28	X	X	X								

