

Informe Anual de Actividades CEPCI 2023

Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional
"Ángel Albino Corzo", S.A. de C.V.

I. PRESENTACIÓN

Los Artículos 4, fracción II, y 40 de los **"Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas"**, publicado el 22 de diciembre de 2021 en el P.O 200, establece que los Comités deberán presentar durante el mes de enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta, con la finalidad de dar a conocer las acciones, logros y mejoras realizadas durante el año.

El Informe Anual de Actividades correspondiente al año 2023, del Comité de Ética de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo", S.A. de C.V., que aquí se presenta, fue aprobado por el Comité, en la cuarta sesión ordinaria, celebrada el 24 de Noviembre del año 2023 y se elaboró en apego a lo establecido por el Título Cuarto "De las obligaciones específicas de los Comités de Ética" Capítulo I, numeral 40. "Del Informe de Actividades" contenido en los referidos Lineamientos.

II. INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta el Informe Anual de Actividades con base a lo planeado en el Programa Anual de Trabajo del año 2023 de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo", S.A. de C.V., aprobado por unanimidad por el Comité.

La estructura del presente informe se encuentra integrado de acuerdo a lo señalado en el numeral 40 de los Lineamientos de referencia, a partir de las actividades específicas contemplada en dicho Programa, y realizadas por el Comité durante el transcurso de ese año.

En este Informe se da cuenta de los resultados alcanzados por cada actividad específica y el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo, conforme a los periodos establecidos en los "Criterios y Tablero de Control 2023 para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", y conforme a los **5 ejes temáticos** correspondiente a las actividades de desempeño:

1. Capacitación y sensibilización.

En este tema en particular, se reporta información al número de personas que recibieron capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, recibieron las y los integrantes del Comité de Ética, así como el resto de los servidores públicos.

2. Difusión o divulgación.

En este apartado se reportan las acciones realizadas para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.

3. Mejora de procesos.

En términos del Artículo 47 de los referidos Lineamientos, se refiere a las evidencias de acciones concretas que se hayan llevado a cabo por el comité para atender las áreas de oportunidad identificadas en los sondeos aplicados a las personas servidoras públicas, así como la información relativa a los riesgos éticos identificados en el ente público; pueden considerarse, entre otros, los siguientes:

- a) Proponer acciones de mejora en las que se detecten conductas contrarias a los Códigos de Ética y de Conducta;
- b) Registrar mejoras como consecuencia de la difusión y capacitación del tema de Ética e Integridad Pública;
- c) Mejoras en la adecuada recepción y atención de quejas y denuncias;
- d) Acciones que realice el CEPCI en colaboración con el OIC;
- e) Las actividades o procesos que el CEPCI colaboró con otras instancias, con el fin de identificar los riesgos de integridad, la aplicación de los Códigos de Ética y Conducta, en la formulación de sugerencias al Comité y su ejecución.

4. Atención de quejas y denuncias.

Reportar el número de quejas o denuncias, respecto a:

- a) Número de denuncias presentadas ante el Comité, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;
- b) Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;
- c) Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;
- d) Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas; en la inteligencia que en caso de que no se haya recibido al menos una de ellas, deberá hacerse el señalamiento correspondiente.

5

5. Actividades de gestión.

Reportar, entre otros aspectos, las actividades sustantivas que se enuncian en el Informe Anual de Actividades 2023, tales como:

- a) Celebración de las sesiones ordinarias y extraordinarias del Comité;
- b) Seguimiento de acuerdos y atención de opiniones o recomendaciones derivadas de atención de denuncias;
- c) Incorporación al Sistema CEPCI, las actas de sesiones del Comité, requeridas en los Criterios y Tableros de Control, y demás documentación que deriven de las mismas;
- d) Las diversas actividades donde el Comité, colaboró con la Dirección General;
- e) Las actualizaciones periódicas y extraordinarias al directorio de integrantes; y

- f) La atención de información proporcionada o solicitada por la Dirección General, a los CEPCI sobre temas y asuntos desarrollados por los mismos.

III. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

El Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo", S.A. de C.V., consistió en un conjunto de actividades establecidas por el Comité, a partir de una revisión a lo dispuesto en los Criterios y Tableros de Control 2023, así como a las obligaciones establecidas en los "Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas".

Con base en las actividades específicas contenidas en el PAT 2023, se obtuvieron los siguientes resultados por tema e indicador, mismo que en las siguientes tablas se podrá visualizar el objetivo y meta de cada tema y sus resultados.

1. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.

Indicador:	Capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo:	Capacitar, formar o sensibilizar al personal de la SOAIAAC, S.A. de C.V. en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, o materias afines.
Meta:	Al finalizar el año 2023, el 90% del personal de la SOAIAAC, S.A. de C.V. fue capacitado en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, y materias afines.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
1.1	Realizar las gestiones necesarias para que las y los servidores públicos de SOAIAAC, S.A. de C.V. acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, prevención de la discriminación y otros contenidos temáticos que correspondan.	El personal adscrito a la Sociedad Operadora fue capacitado de manera presencial y virtual en los contenidos temáticos en la materia. Se realizaron invitaciones, por circular y vía electrónica a los correos institucionales dirigidos a las personas servidoras públicas para que participarán en los diversos cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses, derechos humanos, entre otros. El 100% de las personas adscritas al ente público, acreditaron haber tomado al menos un curso. Los temas abordados fueron los siguientes: ✓ Mecanismos de Recepción y Atención de Denuncias ✓ Derechos Humanos de las Mujeres ✓ Protocolo Contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual ✓ Causas Estructurales de la Violencia de Género ✓ Masculinidades: Hacia la Construcción de una Cultura de Paz e Igualdad ✓ Igualdad de género en las políticas públicas	✓ Formato de anexo 1.a. ✓ Documentos de gestión de capacitaciones ✓ Circular de invitación ✓ Vía electrónica por correo institucional ✓ Fotografía y/o capturas de pantalla ✓ Reconocimientos o constancias de los participantes

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

1.2	Asegurar que cada integrante del Comité de Ética de la SOAIAAC, S.A. de C.V. acredite al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, prevención de la discriminación y otros contenidos temáticos que correspondan	Durante la sesión ordinaria, se acordó que las personas integrantes del Comité de Ética, debían acreditar al menos uno de los cursos de capacitación en las materias vinculadas a los objetivos de dicho órgano. El 100% de las personas integrantes del Comité, acreditaron haber tomado al menos un curso.	✓ Formato de anexo 1.b. ✓ Documento de gestión de capacitaciones ✓ Circular de invitación ✓ Vía electrónica por correo institucional ✓ Fotografía y/o capturas de pantalla
-----	---	--	--

2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN.

Indicador:	Difusión o divulgación de aspectos relativos que fomenten la integridad y la ética pública; prevención de conflictos de interés y en general los contenidos de los códigos de ética y conducta.
Objetivo:	Impulsar la formación, conocimiento o sensibilización en el personal de la SOAIAAC, S.A. de C.V. en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, o materias afines.
Meta:	Al menos el 90% del personal de la SOAIAAC, S.A. de C.V. conoce temas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, o materias afines.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
2.1	Informar al personal de la SOAIAAC, S.A. de C.V., quienes son los servidores públicos miembros en funciones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Se realizó el acto de integración e instalación del CEPCI de la SOAIAAC, S.A. de CV 2023, en donde cada miembro proporciono su nombre completo, correo electrónico y número de teléfono celular; dichos datos de contacto quedaron asentados en el acta de integración del Comité y se elaboró el directorio de los integrantes.	✓ Vía electrónica por correo institucional se envió el directorio de los miembros a todo el personal. ✓ Se publicó el directorio en la página web de la SOAIAAC, S.A. de C.V. Portal electrónico: http://chiapasdespega.com/ Apartado "Comité de Ética"
2.2	Diseñar y difundir material con contenidos que fomenten la integridad y la ética pública; prevención de conflictos de interés y en general los contenidos de los códigos de ética y conducta.	Durante el transcurso del año, se llevó a cabo la difusión, de los contenidos y materiales haciendo énfasis en la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres y Niñas y la Política Integral. Se realizó la difusión a todo el personal y entrega de un ejemplar de los Códigos de Ética y de Conducta.	✓ Vía electrónica por correo institucional se enviaron los Códigos de Ética y de Conducta a todo el personal. ✓ Página web de la SOAIAAC, S.A. de C.V. Portal electrónico: http://chiapasdespega.com/ Apartado "Comité de Ética"

3. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador:	Eficiencia para la implementación de aspectos relativos a la ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo:	Implementar acciones que mejoren los procesos en materia de ética, integridad pública, o prevención de conflictos de interés.
Meta:	Al menos una acción de mejora se implementó para eficientar los procesos en materia de ética, integridad pública, o prevención de conflictos de interés.

10

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
3.1	Implementar una acción que mejore el proceso de comunicación en materia de ética, integridad pública, o prevención de conflictos de interés.	Se mejoró el buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación para la atención, orientación y disminución de los tiempos de espera.	✓ Formato de anexo 3.a. ✓ Página web de la SOAIAAC, S.A. de C.V. Portal electrónico: http://chiapasdespega.com/ Apartado "Comité de Ética" Buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación.

4. ATENCIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS.

Indicador:	Eficiencia de atención de quejas y denuncias.
Objetivo:	Atender eficaz y oportunamente las quejas o denuncias presentadas o canalizadas al CEPCI de la SOAIAAC, S.A. de C.V. por presuntas vulneraciones a los códigos de ética y conducta.
Meta:	Las quejas o denuncias recibidas por el CEPCI de la SOAIAAC, S.A. de C.V. fueron atendidas hasta su conclusión.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
4.1	Recibir, registrar, tramitar, valorar y concluir las denuncias que reciba el CEPCI de la SOAIAAC, S.A. de C.V. de acuerdo a los lineamientos y protocolos correspondientes.	Se mejoró el buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación para la atención, orientación y disminución de los tiempos de espera.	✓ Formato de anexo 4.a. ✓ Página web de la SOAIAAC, S.A. de C.V. Portal electrónico: http://chiapasdespega.com/ Apartado "Comité de Ética" Buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación.
4.2	Ratificar y difundir el Protocolo para presentar denuncias. Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	Se circuló de manera impresa y electrónica entregando un ejemplar del Protocolo de atención de quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.	✓ Formatos de anexos 4. b y 4. c., respectivamente. ✓ Circular ✓ Vía electrónica por correo institucional

5. ACTIVIDADES DE GESTIÓN.

Indicador:	Gestión del Comité de Ética y colaboración.
Objetivo:	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta:	Atender en tiempo y forma al menos el 90% de las actividades de gestión del CEPCI de la SOAIAAC, S.A. de C.V.

12

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
5.1	Incorporar al sistema CEPCI las actas de sesión y de más documentos que se deriven de las mismas.	Se incorporó al sistema CEPCI las actas de sesión y de más documentos que se derivaron de las mismas.	✓ Fotografía y/o capturas de pantalla
5.2	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética de la SOAIAAC, S.A. de C.V..	Se llevaron a cabo, en tiempo y forma, las actualizaciones del directorio de Integrantes del Comité, en los meses de febrero y junio.	✓ Página web de la SOAIAAC, S.A. de C.V. Portal electrónico: http://chiapasdespega.com/ Apartado "Comité de Ética".

IV. CONCLUSIONES

El comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V., en consecuencia de su responsabilidad social, empresarial y gubernamental, es respetuosa de las reglas y del marco de actuación de los diferentes mecanismos que permiten fomentar la ética, con el objeto de dar seguimiento a las acciones permanentes que permitieron la transparencia por la que se conduce esta Entidad, presento su Informe Anual de Actividades 2023.

El informe, no solo constituye un recuento de las acciones llevadas a cabo por el Comité de Ética, durante el transcurso del año 2023; también refleja diversas acciones e iniciativas orientadas a fortalecer la cultura de la prevención de casos contrarios a la integridad y atención a casos de acoso sexual y hostigamiento sexual que pudieran presentarse, fortaleciendo su normatividad interna y de procesos para su atención. De igual forma se han iniciado las acciones para fortalecer la identidad institucional del Comité de Ética y de promoción de la capacitación y la difusión como acciones claves para prevenir posibles incumplimientos al Código de Conducta de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V. y del servicio público y el fomento a la capacitación para generar valor público y cultura de denuncia ante conductas no aceptables en los centros de trabajo.

V. ANEXOS

1. a. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas, sin desvincularse a dichas materias.
1. b. Número de personas integrantes del Comité de Ética que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas, sin desvincularse a dichas materias.
2. a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.
3. a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.
4. a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.
4. b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso, concluidos por este medio.
4. c. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.
4. d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.
4. e. Número de denuncias concluidas con recomendación por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento.
5. a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.
6. a. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.
6. b. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Conducta.
7. a. Describir las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

1.a. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

15

Mes de Conclusión	* Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:				
	Ética e Integridad Pública	Conflicto de Interés	Protocolo de Prevención atención y sanción por Hostigamiento y/o Acoso Sexual	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	Total
Enero					
Febrero					
Marzo					
Abril					
Mayo					
Junio					
Julio					
Agosto					
Septiembre	35	35	35	35	140
Octubre					
Noviembre					
Diciembre					

*Excluye personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética del Ente Público

1.b. Número de personas integrantes del Comité que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

16

Nombres de la o del Integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité	Acreditó el curso, taller, conferencia o seminario de:				
		Nueva Ética e Integridad Pública	Conflicto de Interés	Protocolo de Prevención Atención y Sanción Hostigamiento y/o Acoso Sexual	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	Total
Mtro. Carlos Rafael Sarabia Alonso	Presidente	1	1	1	1	4
C.P. Marcos Elyas de la Cruz Verdugo	Secretario Ejecutivo	1	1	1	1	4
Lic. Guillermo Enrique Calvo Beutelspacher	Secretario Técnico	1	1	1	1	4
Lic. Emma Susana Calero Olmedo	Integrante de Comité Propietario	1	1	1	1	4
Ing. Abner Gómez López	Integrante de Comité Propietario	1	1	1	1	4
C.P. Paola Jasivy Álvarez Mejía	Suplente del Presidente	1	1	1	1	4
L.S.C. Laura Margeny Regalado Moreno	Suplente del Secretario Ejecutivo	1	1	1	1	4
Lic. Analí del Carmen López González	Suplente del Secretario Técnico	1	1	1	1	4
Ing. Rogelio de Jesús Peñaloza Albores	Integrante de Comité Suplente	1	1	1	1	4
Lic. María Soledad Alfonzo Medina	Integrante de Comité Suplente	1	1	1	1	4
Lic. José Roberto Torres Yáñez	Integrante de Comité Suplente	1	1	1	1	4

2.a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.

No.	Acciones de mejora	En qué consistió la mejora
1	Difusión, de los contenidos y materiales haciendo énfasis en la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres y Niñas y la Política Integral.	✓ Vía electrónica en redes sociales. ✓ Vía electrónica por correo institucional se llevó a cabo la difusión de contenidos y materiales.
2	Integración e instalación del CEPCI de la SOAIAAC, S.A. de CV 2023, en donde cada miembro proporciona su nombre completo, correo electrónico y número de teléfono celular; dichos datos de contacto quedaron asentados en el acta de integración del Comité y se elaboró el directorio de los integrantes.	✓ Vía electrónica por correo institucional se envió el directorio de los miembros a todo el personal. ✓ Se publicó el directorio en la página web de la SOAIAAC, S.A. de C.V. Portal electrónico: http://chiapasdespega.com/ Apartado: "Comité de Ética"
3	Difusión a todo el personal y entrega de un ejemplar de los Códigos de Ética y de Conducta.	✓ Vía electrónica por correo institucional. ✓ Página web de la SOAIAAC, S.A. de C.V. Portal electrónico: http://chiapasdespega.com/ Apartado: "Comité de Ética"

3.a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

No.	Acciones de mejora	En qué consistió la mejora
1	Actualización del buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación para la atención, orientación y disminución de los tiempos de espera.	Página web de la SOAIAAC, S.A. de C.V. Portal electrónico: http://chiapasdespega.com/ Apartado: "Comité de Ética"

4.a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.

Nota: No se presentaron denuncias ante el Comité de Ética de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo", S.A. de C.V.

18

Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 23 de Noviembre de 2023			Total	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En curso	Concluida			
Temas no competencia del CEPCI						

4.b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso, concluidos por este medio.

Nota: No se presentaron asuntos sometidos a mediación ante el Comité de Ética de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo", S.A. de C.V.

No.	Descripción del asunto	Acción o seguimiento	Concluidos

4.c. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

Nota: No se presentaron recomendaciones emitidas en atención a denuncias ante el Comité de Ética de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo", S.A. de C.V.

19

No.	Recomendaciones	Acción o seguimiento

4.d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.

Nota: No se recibieron peticiones ciudadanas ante el Comité de Ética de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo", S.A. de C.V.

No.	Peticiones ciudadanas	Atención brindada

4.e. Número de denuncias concluidas con recomendación por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento.

Nota: No se recibieron denuncias ante el Comité de Ética de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo", S.A. de C.V.

20

Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Capacitación o Sensibilización	Difusión	Ambas		
Actuación pública (Hostigamiento laboral)					

5.a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Nota: No se identificaron conductas identificadas como riesgos éticos.

Falta relacionada con	Riesgo	Descripción del riesgo ético
Discriminación	Personas servidoras públicas tratadas de manera discriminatoria por parte de sus compañeras y/o compañeros.	Etnia, condición física, preferencia sexual o religión.

6.a. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.

Tipo	Indicador de percepción sobre el cumplimiento	Total de respuestas (a)	Total de servidores públicos encuestados (b)	Calificación de la percepción $a/b \times 100$
Principios	Legalidad	46	46	100
	Honradez	46	46	100
	Lealtad	46	46	100
	Imparcialidad	46	46	100
	Eficiencia	46	46	100
	Economía	46	46	100
	Disciplina	46	46	100
	Profesionalismo	46	46	100
	Objetividad	46	46	100
	Transparencia	46	46	100
	Rendición de cuentas	46	46	100
	Competencia por mérito	46	46	100
	Eficacia	46	46	100
	Integridad	46	46	100
	Equidad	46	46	100
Valores	Interés público	46	46	100
	Respeto	46	46	100
	Respeto de los Derechos Humanos	46	46	100
	Igualdad y no discriminación	46	46	100
	Equidad de género	46	46	100
	Entorno Cultural y Ecológico	46	46	100
	Cooperación	46	46	100
	Liderazgo	46	46	100
	Rendición de cuentas	46	46	100
	Verdad	46	46	100
	Probidad	46	46	100
	Racionalidad económica	46	46	100
Promedio				100

6.b. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras pública respecto al conocimiento del Código de Conducta del Ente público.

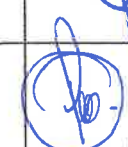
Preguntas	Calificación de la respuesta
"Conozco el Código de Conducta..."	100%
"Es claro y sencillo de entender"	100%
"Me permite saber cómo debo actuar..."	100%

22

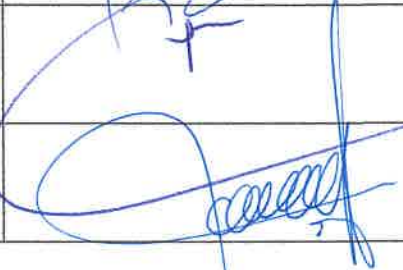
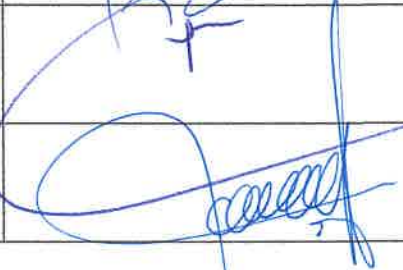
7.a. Describir las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

No.	Actividades que complementaron la capacitación de los servidores públicos	Tipo de capacitación
	Se realizaron invitaciones, por circular y vía electrónica a los correos institucionales dirigidos a las personas servidoras públicas para que participarán en los diversos cursos de capacitación y sensibilización en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses, derechos humanos, entre otros.	✓ Mecanismos de Recepción y Atención de Denuncias ✓ Derechos Humanos de las Mujeres ✓ Protocolo Contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual ✓ Causas Estructurales de la Violencia de Género ✓ Masculinidades: Hacia la Construcción de una Cultura de Paz e Igualdad ✓ Igualdad de género en las políticas públicas

8. a. Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades 2023, de las personas integrantes del Comité, que participaron en sesión ordinaria, celebrada el 24 de Noviembre del año 2023.

No.	Integrantes (nombres y puesto)	Firmas
1	Mtro. Carlos Rafael Sarabia Alonso Presidente	
2	C.P. Marcos Elyas de la Cruz Verdugo Secretario Ejecutivo	
3	Lic. Guillermo Enrique Calvo Beutelspacher Secretario Técnico	
4	Lic. Emma Susana Calero Olmedo Integrante de Comité Propietario	
5	Ing. Abner Gómez López Integrante de Comité Propietario	
6	C.P. Paola Jasivy Álvarez Mejía Suplente del Presidente	
7	L.S.C. Laura Margeny Regalado Moreno Suplente del Secretario Ejecutivo	
8	Lic. Analí del Carmen López González Suplente del Secretario Técnico	

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

9	Ing. Rogelio de Jesús Peñaloza Albores Integrante de Comité Suplente	
10	Lic. María Soledad Alfonzo Medina Integrante de Comité Suplente	
11	Lic. José Roberto Torres Yáñez Integrante de Comité Suplente	
12	C.P. Annabell García Cruz Representante del Órgano Interno de Control	
13	Arq. Iván Alejandro Campa Trujillo Representante Suplente del Órgano Interno de Control	

1. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

Gilberto Ruiz Hernández

A: _____

Por haber participado y aprobado el curso:

**Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso
Sexual**

Concluido el 30 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas



María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México

María Mandiola Totoricaguena
Secretaría de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas

Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

CARLOS RAFAEL SARABIA ALONSO

A:

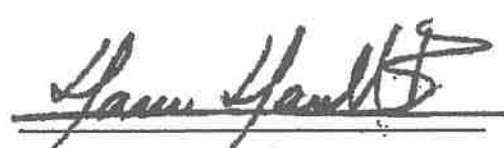
Por haber participado y aprobado el curso:

**Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso
Sexual**

Concluido el 4 de julio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaría de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: **MARCOS ELYAS DE LA CRUZ VERDUGO**

Por haber participado y aprobado el curso:

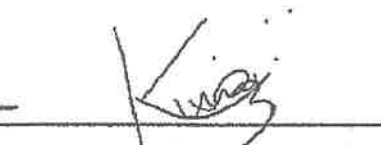
**Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso
Sexual**

Concluido el 4 de julio de 2023 de manera virtual a través del CEGAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totonicaguena
Secretaría de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

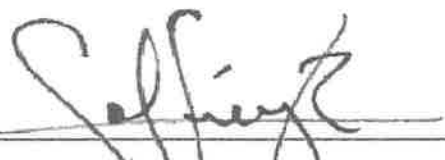
A: **Luis Andres Torres Villanueva**

Por haber participado y aprobado el curso:

La Discriminación hacia las Mujeres

Concluido el 31 de mayo de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

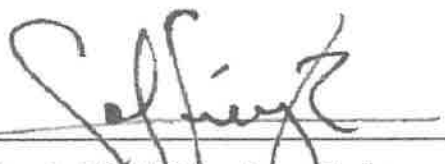
A: Luis Andres Torres Villanueva

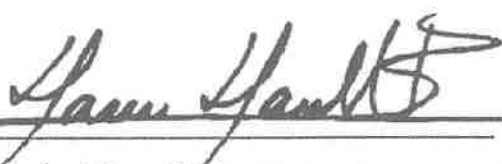
Por haber participado y aprobado el curso:

Desigualdades de las mujeres en la sociedad

Concluido el 31 de mayo de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

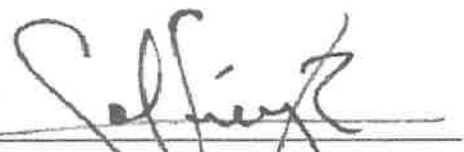
A: **ANALI DEL CARMEN LOPEZ GONZALEZ**

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 26 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: **Emma Susana Calero Olmedo**

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 26 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: **AGUSTÍN MORENO MOGUEL**

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 26 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: **jose roberto torres yañez**

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 27 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: **María Soledad Alfonso Medina**

Por haber participado y aprobado el curso:

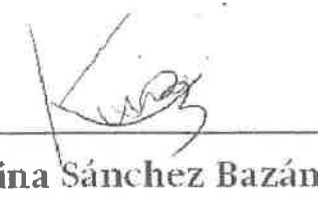
Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 28 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totonicaguena
Secretaría de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

Abner Gómez López

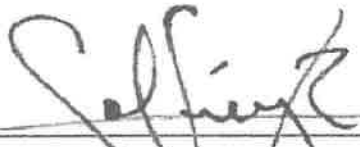
A: _____

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 28 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: **Claudia Esperanza Barajas Campos**

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 28 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

Jade Isabel Mendez Meza

A:

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 29 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas



María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México

María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas

Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

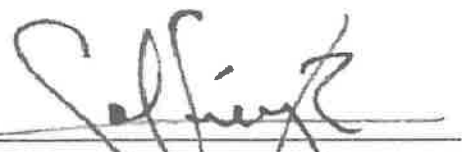
A: Paola Jasivy Álvarez Mejía

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 29 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totonicaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: **Guillermo Enrique Calvo Beutelspacher**

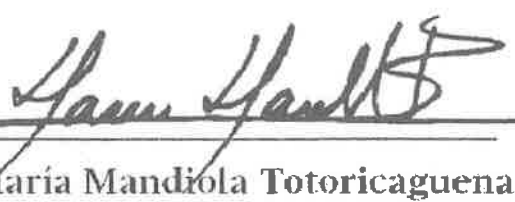
Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 30 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas




María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México


María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas


Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: **Luis Manuel Gordillo Madrigal**

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 30 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas



María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México

María Mandiola Totonicaguena
Secretaria de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas

Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México

RECIBIDO
28 ABR 2023

SUJETO A REVISIÓN
DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES
Y SERVICIOS GENERALES

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género
"2023, Año de Francisco Villa, El Revolucionario del Pueblo"

Circular No. SOAIAAC/DG/UEIG/002/2023

Chiapa de Corzo; Chiapas, a 28 de abril de 2023

Asunto: 1er. Curso "Cómo se construye
las identidades de género".

A todo el personal que labora en
la SOAIAAC, S.A. de C.V.
Presente.

Por medio de la presente la Unidad Enlace de Igualdad de Género de esta Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, como parte de sus funciones le informa que el Instituto de Administración Pública del Estado de Chiapas en coordinación con el Instituto de Capacitación Vinculación y Tecnológica y la Secretaría de Igualdad de Género, en el ámbito de su competencia es el de procurar la capacitación de los servidores públicos, como parte de esos programas presenta la **Agenda Morada**, que consiste en capacitaciones que buscan fomentar la institucionalización de la igualdad de género y los derechos de las mujeres, a través de la facilitación de herramientas y conocimientos para comprender y abordar de manera efectiva las desigualdades y violencias basadas en género que enfrentan las mujeres en diferentes contextos.

Por lo anterior se le comunica que deberá participar a los cursos antes mencionados y de acuerdo a la información adjunta, tríptico y cronograma.

Ahora bien, deberá inscribirse se acuerdo a la información adjunta únicamente el día de hoy, con los siguientes datos:

Modalidad: En línea.

Inscripciones: 28 de abril del 2023.

Inicio de cursos: 02 de mayo del 2023

Link de inscripción por medio de correo electrónico GMAIL: <https://forms.gle/eAMuKtY5Eznh6K6AA>

Tener en el equipo donde se inscriba una imagen Selfie y Curp en formato PDF.

RECIBIDO
28 ABR 2023
SOCIETAT OPERADORA DEL AEROPORT INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO S.A. DE C.V. (SOAIAAC)
SUJETO A REVISIÓN
DEPARTAMENTO DE TESORERÍA

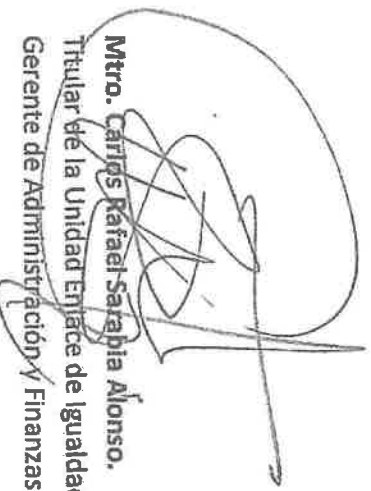
Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género
"2023, Año de Francisco Villa, El Revolucionario del Pueblo"

Todos los cursos tienen reconocimiento con validez oficial.

Por todo lo antes mencionado se adjunta lista de firma de conocimiento de todo el personal.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente


Mtro. Carlos Rafael Sarabia Alonso.
Titular de la Unidad Enlace de Igualdad de Género y
Gerente de Administración y Finanzas.

C.c.p. **Lic. Antonio Noguera Zurita** - Director General de la SOAIAAC, S.A. de C.V. - Para su conocimiento.
Archivo Minutero.



28 ABR 2023
11:35



SOAIAAC, S.A. de C.V.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés:

"2023, Año de Francisco Villa, El Revolucionario del Pueblo"

Circular No. SOAIAAC/DG/GAF/CEYPCI/010/2023

Chiapa de Corzo, Chiapas, a 12 de mayo de 2023

Asunto: Cursos de Sensibilización.

A todo el personal adscrito a la SOAIAAC, SA de CV

SOAIAAC, SA de CV

Presentes.

Por medio del presente y en atención y seguimiento al Oficio No. SEIGEN/OS/0367/2023 emitido por la Secretaría de Igualdad de Género, y en seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética y Posible Conflictos de Interés de la SOAIAAC, mismo que dentro de sus funciones está el de promover la capacitación en diversos temas y especialmente dirigidos al Protocolo para la Prevención, y Atención de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; por lo que se le comunica que deberá tomar diversos cursos en línea para la atención de lo antes descrito y en cumplimiento al mencionado protocolo.

En colaboración con el Centro de Capacitación Virtual (CECAVI) se habilitaron por medio de la plataforma los siguientes cursos, mismos a los que podrá acceder por medio del siguiente link electrónico: <http://cecavi.seigen.chiapas.gob.mx> y deberá ingresar con su usuario y contraseña que ya generó usted en cursos anteriores; una vez que pueda acceder al portal se encontrará los siguientes links.

Componentes de sensibilización:

1. La desigualdad contra las mujeres.
2. La Discriminación hacia las mujeres.
3. Las violencias hacia las mujeres.
4. Mecanismos comunes de denegación de derechos.
5. Formas y esquemas para transformar la realidad.

A los cuales podrá inscribirse a partir del 15 de mayo de 2023 con los códigos siguientes: USUARIO: Aeropuerto CONTRASEÑA: SOA-2023-YHXG

Habiendo realizado lo anterior, deberá cursar los temas del 15 al 31 de mayo de 2023, tomando en consideración que cada uno de los cursos antes descritos tiene una duración de 4 horas cada uno, debiendo obtener las constancias de cada uno de los cursos y hacerlos llegar a los siguientes correos electrónicos: ueig@chiapasdespega.com y cepci-soaiac@chiapasdespega.com

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para hacerle llegar un cordial saludo.

Atentamente

Mtro. Carlos Rafael Sarabia Alonso,
Gerente de Administración y Finanzas y

Ccp. Lic. Antonio Noguera Zurita.- Director General de Operaciones de la SOAIAAC, S.A. de C.V.- Para su superior conocimiento.

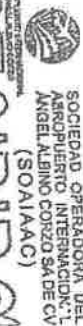


12 MAY 2023
15:21 hr



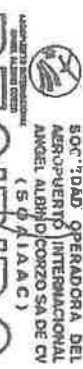
REVISADO
12 MAY 2023

SUJETO A REVISIÓN
DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS



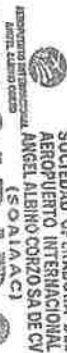
REVISADO
12 MAY 2023
15.c6

SUJETO A REVISIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS
FINANCIEROS



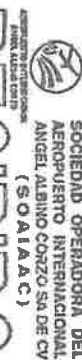
REVISADO
12 MAY 2023
15.c9

SUJETO A REVISIÓN
DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES
Y SERVICIOS GENERALES



REVISADO
12 MAY 2023
15.c11

SUJETO A REVISIÓN
GERENCIA DE OBRAS Y MANTENIMIENTO



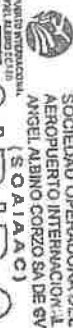
REVISADO
12 MAY 2023
15.c12

SUJETO A REVISIÓN
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



REVISADO
12 MAY 2023

SUJETO A REVISIÓN
DEPARTAMENTO DE TESORERÍA



REVISADO
12 MAY 2023

SUJETO A REVISIÓN
ÁREA DE APOYO JURÍDICO

[Faint circular stamp and signature]

RECIBIDO
23 JUN 2023
11:40 am.

**SUETO A REVISION
DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS**

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

"2023, Año de Francisco Villa, El Revolucionario del Pueblo"

Circular No. SOAIAAC/DG/GAF/CEYPC/011/2023

Chiapa de Corzo, Chiapas; a 22 de junio de 2023

Asunto: Cursos de Sensibilización.

A todo el personal adscrito a la SOAIAAC, SA de CV

SOAIAAC, SA de CV

Presentes.

Por medio del presente y en atención y seguimiento al Oficio No. SEIGEN/OS/0367/2023 emitido por la Secretaría de Igualdad de Género, y en seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética y Posible Conflictos de Interés de la SOAIAAC, mismo que dentro de sus funciones está el de promover la capacitación en diversos temas y especialmente dirigidos al Protocolo para la Prevención, y Atención de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, por lo que se le comunica que deberá tomar diversos cursos en línea para la atención de lo antes descrito y en cumplimiento al mencionado protocolo.

En colaboración con el Centro de Capacitación Virtual (CECAV) se habilitaron por medio de la plataforma, los siguientes cursos, mismos a los que podrá acceder por medio del siguiente enlace: <http://cecav.seidenchiapas.gob.mx> y deberá ingresar con su usuario y contraseña que ya se encuentra citada en cursos anteriores; una vez que pueda acceder al portal se encontrará el siguiente enlace:

1. Protocolo para la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual.

Al cual podrá inscribirse a partir del 23 de junio de 2023 con los códigos siguientes: **DEPARTAMENTO DE TESORERÍA CONTRASEÑA: SOA-2023-YHXG**

Habiendo realizado lo anterior, deberá cursarlo del 23 al 30 de junio de 2023, tomando en consideración que el curso antes descritos tiene una duración de 4 horas, debiendo obtener la constancia del mismo y hacerlo llegar a los siguientes correos electrónicos: ueig@chiapasdespega.com y cepci-soaiac@chiapasdespega.com

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para hacerle llegar un cordial saludo.

Atentamente

Mtro. Carlos Rafael Sarabia Alonso,
Gerente de Administración y Finanzas y Presidente del Comité de Ética y Posible Conflicto de Interés.

Ccp. Lic. Antonio Noguera Zurita- Director General de la SOAIAAC, S.A. de C.V.- Para su superior conocimiento.

Operadora del Aeropuerto Internacional Angel Albino Corzo, S.A. de C.V.
DESPACHADO
22 JUN 2023
Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos
de Interés

**SOCIEDAD OPERADORA DEL
AEROPUERTO INTERNACIONAL
ANGEL ALBINO CORZO S.A. DE C.V.**
(SOAIAAC)
**SUETO A REVISION
DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES
Y SERVICIOS GENERALES.**

RECIBIDO
23 JUN 2023
12:00 pm.

**SUETO A REVISION
DEPARTAMENTO DE TESORERÍA**


SOCIEDAD OPERADORA DEL
AEROPUERTO INTERNACIONAL
ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV
(SOAIAAC)
Recibido
23 JUN 2023
SUJETO A REVISIÓN
GERENCIA DE OBRAS Y MANTENIMIENTO


SOCIEDAD OPERADORA DEL
AEROPUERTO INTERNACIONAL
ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV
(SOAIAAC)
Recibido
23 JUN 2023
SUJETO A REVISIÓN
AREA DE APOYO JURIDICO

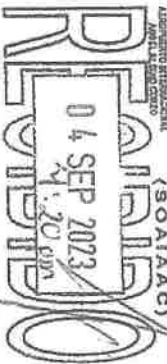

SOCIEDAD OPERADORA DEL
AEROPUERTO INTERNACIONAL
ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV
(SOAIAAC)
Recibido
23 JUN 2023
SUJETO A REVISIÓN
GERENCIA DE SERVICIOS CONEXOS
AEEC PORTUARIO


SOCIEDAD OPERADORA DEL
AEROPUERTO INTERNACIONAL
ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV
(SOAIAAC)
Recibido
23 JUN 2023
SUJETO A REVISIÓN
COMISARIADO EJECUTIVO
GUAYMA GUAYMA


SOCIEDAD OPERADORA DEL
AEROPUERTO INTERNACIONAL
ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV
(SOAIAAC)
Recibido
23 JUN 2023
SUJETO A REVISIÓN
DIRECCIÓN GENERAL


SOCIEDAD OPERADORA DEL
AEROPUERTO INTERNACIONAL
ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV
(SOAIAAC)
Recibido
23 JUN 2023
SUJETO A REVISIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS
FINANCIEROS





SUETO A REVISION
DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

Dirección General
Unidad de Enlace de Igualdad de Género

"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo""

Memorándum No. SOAIAAC/DG/UEIG/024/2023
Chiapa de Corzo, Chiapas, a 31 de agosto de 2023

C.P. Marcos Elyas de la Cruz Verdugo.

Jefe del Departamento de Recursos Humanos
SOAIAAC, S.A. de C.V.

Presente.



Por este medio y en seguimiento a las actividades de la Unidad Enlace de Igualdad de Género, tengo a bien solicitar de su valioso apoyo para que convoque al personal de ésta Sociedad Operadora (adjunto listado) a los cursos que se llevarán a cabo de los días 06 de septiembre, 22 de septiembre y 09 de octubre, debiendo de ser efectuados cada uno de los cursos, el cual es el proceso formativo para dar cumplimiento a la ruta del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública, temas referentes al Componente de Sensibilización y parte del Protocolo en mención; los cuales se llevarán a cabo a través del Centro de Capacitación Virtual (CECAVI), Plataforma Zoom y de manera presencial respectivamente. Para lo cual, deberán remitir al correo electrónico ueig@chiapasdespega.com las constancias correspondientes de cumplimiento.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Mtro. Carlos Rafael Sarabia Alonso.
Titular de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género y
Gerente de Administración y Finanzas.



C.c.p. Lte. Antonio Noguera Zurita.- Director General de la SOAIAAC, S.A. de C.V.- Para su conocimiento.
Mtra. Andrea Citlali Trojo Ochoa.- Responsable de la sección de Institucionalización, Gestión Pública y Cultura Institucional.
M/CRS/Alceto

**Dirección General
Unidad de Enlace de Igualdad de Género**

"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

Adjunto del Memorándum No. SOAIAAC/DG/UEIG/024/2023

No	NOMBRE DEL CURSO	FECHA	MODALIDAD	ASISTENTES	ACCESO
1.	✓ Curso Pautas conducta y funciones persona consejera	06 de septiembre	En línea.	✓ C.P. Jesús Armando Lescieur Ruiz (Asesor de la Persona Consejera)	https://us06web.zoom.us/j/86647634130?pwd=OTRnWmFBQm5CZWZlQT09 ID de reunión: 866 4763 4130 Código de acceso: 170610
2.	✓ Primeros Auxilios Psicológicos	22 de septiembre	Presencial (Sala de Juntas de la SOAIAAC)	✓ Integrantes del Comité de Ética ✓ Personas Consejeras ✓ Personal de la UEIG	%
3.	✓ Aproximación a la Actuación con Perspectiva de Género de los Comités de Ética, el Órgano Interno de Control y la Autoridad Sustanciadora	09 de octubre	En línea.	✓ Integrantes del Comité de Ética ✓ Personas Consejeras ✓ Personal de la UEIG	https://us06web.zoom.us/j/866347610114?pwd=N2U0Q3Z0TlFTbnhOeIR2TzRBQm5CZWZlQT09 ID de reunión: 866 4761 0114 Código de acceso: 535269



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género
de Francisco Villa, El Revolucionario del Pueblo"

Circular No. SOAIAAC/DG/UEIG/003/2023

Chiapa de Corzo, Chiapas, a 18 de octubre de 2023

Asunto: Octubre Rosa.

SUJETO A REVISION
DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

**Gerentes, Jefe de Área, Jefes de Departamento de
la SOAIAAC, S.A. de C.V.**

Edificio

Presente.

Por medio del presente y en seguimiento al Plan Anual de Trabajo de la Unidad Enlace de Igualdad de Género en el que se tiene contemplada la realización de campañas activismo así como, de concientización mediante la difusión de temas de Igualdad de Género, Inclusión, No Discriminación y Derechos Humanos, como parte de las Acciones en pro de la Inclusión, No Discriminación y Derechos Humanos, se hace extensiva una cordial invitación a asistir a una capacitación para la vida en el Marco del Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de mama, dirigido al personal femenino que labora en el Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo con el objetivo de dar a conocer la importancia de la detección temprana así como el procedimiento para poder llevarlo a cabo; aportando con esta acción al Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 en su Eje Estratégico Número 3.4 Promover el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones de transformación social que incidan en la autonomía, el autocuidado y el buen vivir de las mujeres, adolescentes y niñas.

Por lo anterior, se solicita que el personal indicado se presente el día 20 de Octubre a las 11:00 am. en la Sala adaptada para capacitaciones ubicada en plataforma, para lo cual deberán portar en todo momento su Tarjeta de Identificación Aeroportuaria así como el uniforme correspondiente (incluido chaleco).

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Mtro. Carlos Rafael Sarabia Alonso.
Titular de la Unidad Enlace de Igualdad de Género.
Gerente de Administración y Finanzas.



C.c.p. Lic. Antonio Noguera Zurita.- Director General de la SOAIAAC, S.A. de C.V.- Para su conocimiento.
Archivo Ministerio
MCRSA/M/acto

2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN.



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
"2023, Año de Francisco Villa, El Revolucionario del Pueblo"

Circular No. SOAIAAC/DG/GAF/CEYPCI/001/2023
Chiapa de Corzo, Chiapas; a 22 de marzo de 2023
Asunto: Declaración de Modificación Patrimonial 2023.

SUJETO A REVISIÓN
DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

A todo el personal adscrito a la SOAIAAC, SA de CV
SOAIAAC, SA de CV
Presentes.

Por medio del presente y en atención y seguimiento al Oficio No. SHYFP/SSJYP/0001/2023 emitido por la Dirección de Evolución Patrimonial, Conflicto de Interés y Ética con base en el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción y Circular No. SHYFP/SAPAD/DAEB/CAPEP/0001/2023 emitido por la Contraloría de Auditoría Pública a Entidades Productivas; ambos referentes a la obligatoriedad de presentar la Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de Intereses 2023, en la que con fundamento en los acuerdos emitidos por ese Comité, en el que se señalan tiempos máximos de presentación de las declaraciones en comentario durante el mes de mayo de 2023; a todos los servidores públicos sujetos de presentar dichas declaraciones que pertenecen a alguna Dependencia o Entidad de Gobierno del Estado y que aún se encuentran en activo, éstos servidores públicos tendrán que presentar la Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de Intereses 2023 durante el periodo indicado, por lo que le comunico lo siguiente:

Se le invita a revisar el estatus de su Firma Electrónica Avanzada del Estado se encuentre vigente a fin de que no tenga impedimento al momento de enviar y/o firmar la declaración en comentario, en caso de que tal herramienta electrónica se encuentre sin vigencia, haya caducado o la haya extraviado, se adjunta información para la obtención de la misma

Lo anterior deberá atender y/o enviarlo a la brevedad ya que conforme se acerca la fecha límite para la presentación de la mencionada declaración, los sistemas se saturan de solicitudes de esta Entidad y de todas las demás Entidades y Dependencias por lo que evite hacerlo en fechas muy posteriores y procure no incumplir con esta obligación; se le solicita al mismo tiempo que esté pendiente del correo personal desde donde se haya enviado la solicitud de firma electrónica ya que es el único medio donde podrá obtenerla

En ese mismo sentido, se le informa que deberá tomar una *Capacitación en Línea*, la cual podrá acceder en el siguiente link: <https://srv.fichedatascgob.mx/declaraciones/capacitacion/>, en la que deberá ingresar su clave CURP y seleccionar a la SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO, dicho portal registrará cuando ya haya tomado la



Gerencia de Administración y Finanzas

"2023, Año de Francisco Villa, El Revolucionario del Pueblo"

Sello de recibido de Circular No. SOAIAAC/DG/GAF/CEYPCI/001/2023
de fecha 22 de Marzo de 2023

Dirección General 23 MAR 2023 09:40 SUJETO A REVISIÓN DIRECCIÓN GENERAL	Comisaría 23 MAR 2023 09:46 SUJETO A REVISIÓN COMISARÍA
Área de Apoyo Jurídico ÁREA DE APOYO JURÍDICO (SOAIAAC) 23 MAR 2023 09:24 SUJETO A REVISIÓN ÁREA DE APOYO JURÍDICO	Gerencia de Administración y Finanzas 23 MAR 2023 09:46 SUJETO A REVISIÓN GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento de Tesorería DEPARTAMENTO DE TESORERÍA 23 MAR 2023 09:23 SUJETO A REVISIÓN DEPARTAMENTO DE TESORERÍA	Departamento de Recursos Humanos DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS 22 MAR 2023 09:22 SUJETO A REVISIÓN DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Recursos Financieros 23 MAR 2023 10:40 SUJETO A REVISIÓN DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS	Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales 23 MAR 2023 09:22 SUJETO A REVISIÓN DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES
Gerencia de Obras y Mantenimiento GERENCIA DE OBRAS Y MANTENIMIENTO 23 MAR 2023 SUJETO A REVISIÓN GERENCIA DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	Gerencia de Desarrollo Aeroportuario y Servicios Conexos 23 MAR 2023 SUJETO A REVISIÓN GERENCIA DE DESARROLLO AEROPORTUARIO Y SERVICIOS CONEXOS



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023
DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE NEGOCIOS



#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Abner Gómez López	Analista Técnico Esp.	
2	Maria Esther Sánchez Álvarez	Analista Técnico	
3	Maña Soledad Alfonso Medina	Jefa de Gestión de Negocios	
4	Jose Roberto Torres Yáñez	ANALISTA TECNICO	
5	Adrian Méndez García.	_____	_____
6	Jesús Gutiérrez Pérez	Analista Técnico Esp.	
7			
8			
9			
10			

**GAC**Grupo
Aeroportuario
de ChiapasSOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023

DIRECCIÓN GENERAL

CHIAPAS
DESPEGA

#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Antonio Noguera Zúñiga	Director General	
2	Andica Cittalli Trejo Ochoa	Analista Técnico Especializado	
3	Edi Edmundo Guzmán Macías	Analista	
4	Alberto Ray Hdez	Analista Tec. Esp.	
5			
6			
7			
8			
9			
10			

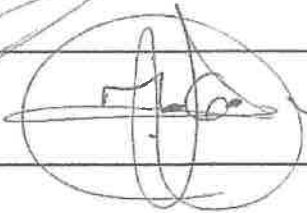


GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023
COMISARÍA



#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Alejandro Humberto Guajdy Acuña	Comisario Público Prop	
2	MARIA GUADALUPE GARCIA LERA	COMISARIA PUBLICA SUPLENTE	



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEYPCI/001/2023



ÁREA DE APOYO JURÍDICO

#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Agustín Moreno Moguel	Analista Técnico	
2	Luis Manuel Gordillo Madrigal	Analista	
3	Guliano E. Carlos Butchpak	Jefe de Apoyo Jurídico	
4	Ana del Carmen López González	Analista Técnico	
5	María del Rosario Pérez Pérez	Auxiliar de Servicio	



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	PAOLA JASIVY ALVAREZ MEJÍA	ANALISTA TEC. ESPECIALIZADO	
2	Mairen Gómez López	Analista	



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023



DEPARTAMENTO DE TESORERÍA

#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Juan José Velázquez Gálvez	JEFE DE DEPARTAMENTO	
2	Sonia Liliana Tamayo Aguilar	Analista Técnico Especializado	



GAC

Grupo
Aeropuertos
de Chiapas

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Manuel Elías de la Cruz Venegas	Jefe de Departamento	
2	Laura Margery Regalado Florenzo	Analista Técnico Especializado	

**GAC**Grupo
Aeroportuario
de Chiapas**SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV**
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Karla M. Ellis Gamboa	Analista Técnico	
2	Jade L. Méndez Méza	Analista Tec. Esp.	
3	Jesús Armando Cescieur Ruiz	Analista Tec. Esp.	
4	Oscar Gilberto Cruz Hdez	Jefe departamento	
5			
6			
7			
8			
9			
10			



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023
GERENCIA DE OBRAS Y MANTENIMIENTO



#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Ing. Silvia Araceli López Uíquez GERENTE DE OBRAS Y MANTTO.	GERENTE SOAIAAC.	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

**GAC**Grupo
Aeroportuario
de ChiapasSOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023

DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO Y OBRAS

#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	ERNESTO CORDOYA GONZALEZ	JEFE DE DEPARTAMENTO DE MTO. Y OBRA.	
2	Othon Zolara Perez	Auxiliar de Servicio	
3	MARCONI XICOTENICATL BRAVO SANTOS	ANALISTA TÉCNICO	
4	Giselle B. Vazquez Ramon	Analista Técnico	
5			
6			
7			
8			
9			
10			

**GAC**Grupo
Aeroportuario
de Chiapas**SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV**
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023
DEPARTAMENTO DE PROYECTOS DE OBRA

#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Mina Elena Miguel Herrera	Jefe del Depto. de Proyectos de Obras.	
2	VICENTE TOLEDO CRUZ	ANALISTA.	
3	OMAR ALEJANDRO VAZQUEZ OVANDO	ANALISTA	
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023
GERENCIA DE DESARROLLO AEROPORTUARIO Y SERVICIOS CONEXOS



#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Luis Andres Torres Villanueva	Gerente Desarrollo Aeropuerto y serv. conexos	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

**GAC**Grupo
Aeroportuario
de Chiapas**SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ÁNGEL ALBINO CORZO, SA DE CV**
FIRMA DE CONOCIMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE LA CIRCULAR SOAIAAC/DG/GAF/CEyPCI/001/2023
DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN AEROPORTUARIA

#	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Emma S. Calero Olmedo	Jefe de departamento de Difusión Aeroportaria	
2	Félix de Jesús Alonso López	Analista SOAIAAC	
3	Gardo Robles Larios	Auxiliar de Servicios	
4	Josefa del Carmen Vázquez Silva	Auxiliar Administrativo	
5			
6			
7			
8			
9			
10			

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC <cepci-soaiac@chiapasdespega.com>

22/05/2023

Código de Conducta de la SOAIAAC, SA de CV

Para mdelacruz@chiapasdespega.com <mdelacruz@chiapasdespega.com>

----- Mensaje original -----

De: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC <cepci-soaiac@chiapasdespega.com>

Para: mdelacruz@chiapasdespega.com

Fecha: 22/05/2023 16:50 PM

Asunto: Fwd: Código de Conducta de la SOAIAAC, SA de CV

----- Mensaje original -----

De: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC, SA de CV

Para: noguera@chiapasdespega.com, Ing. Rogelio Peñafoza Albores, ghernandez@chiapasdespega.com, atrejo@chiapasdespega.com, edi gamboa macal <edigamboa24@hotmail.com>, Edi Gamboa <gamboaedi9@gmail.com>, hastudillo@chiapasdespega.com, mcancino@chiapasdespega.com, gcalvo@chiapasdespega.com, ana.gonzalez@chiapasdespega.com, amiguel@chiapasdespega.com, jesquivel@chiapasdespega.com, jasiw.alvarez@chiapasdespega.com, ivilianueva@chiapasdespega.com, Sonia Liliana Tamayo Aguilar <ltamayo@chiapasdespega.com>, mdelacruz@chiapasdespega.com, Iregalado@chiapasdespega.com, Oscar Gilberto Cruz Hernandez <oscar.cruz@chiapasdespega.com>, kellis@chiapasdespega.com, Jade L. Mendez Meza, Jesús Armando Lescieur Ruiz <aruiz@chiapasdespega.com>, MARIO ALBERTO MANCILLA MACIAS <mmacias@chiapasdespega.com>, Eneydi Gallegos Anza <egallejos@chiapasdespega.com>, JAVIER MANCILLA <jtrujiillo@chiapasdespega.com>, Claudia Barajas Campos <cbarajas@chiapasdespega.com>, aquiles vicente merclaro ceballos <amerclaro@chiapasdespega.com>, ejimenez@chiapasdespega.com, rochoa@chiapasdespega.com, mgarcia@chiapasdespega.com, econdova@chiapasdespega.com, msantos@chiapasdespega.com, Silvia Araceli Lopez Vazquez <slopez@chiapasdespega.com>, Mila Elena Moguel Herrera <mmoguel@chiapasdespega.com>, lmendoza@chiapasdespega.com, Viridiana Santeliz Ramos <vramos@chiapasdespega.com>, olopez@chiapasdespega.com, Emma susana calero olmedo <ecalero@chiapasdespega.com>, Abner Gomez Lopez <agomez@chiapasdespega.com>, msanchez@chiapasdespega.com, j silva <jsilva@chiapasdespega.com>, María Soledad Alfonso Medina <mmedina@chiapasdespega.com>, jimenez@chiapasdespega.com, torres@chiapasdespega.com

Fecha: 22/05/2023 13:01 PM -06

Asunto: Código de Conducta de la SOAIAAC, SA de CV

Por medio del presente se hace de su conocimiento el Código de Conducta de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, SA de CV actualizado; mismo que podrá consultar también en la dirección electrónica <http://www.chiapasdespega.com/> en el apartado COMITÉ DE ÉTICA.

Atentamente.

Comité de Ética y de Posible Conflictos de Interés - SOAIAAC.



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas



- [Codigo de Conducta SOA/IAC - CEPCI.pdf \(2 MB\)](#)

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC <cepci-soaiac@chiapasdespega.com>

22/05/2023

Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias de la SOAIAAC, SA de CV

Para mdelacruz@chiapasdespega.com <mdelacruz@chiapasdespega.com>

----- Mensaje original -----

De: mdelacruz@chiapasdespega.com

Para: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC, SA de CV

Fecha: 22/05/2023 16:32 PM

Asunto: Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias de la SOAIAAC, SA de CV

De: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC, SA de CV
Para: noguera@chiapasdespega.com, Ing. Rogelio Peñaloza Albores,
ghernandez@chiapasdespega.com, atrejo@chiapasdespega.com, edi gamboa
macal <edigamboa24@hotmail.com>, Edi Gamboa <gamboaedi9@gmail.com>,
hastudillo@chiapasdespega.com, mcancino@chiapasdespega.com,
gcalvo@chiapasdespega.com, ana.gonzalez@chiapasdespega.com,
amoguel@chiapasdespega.com, jesquivel@chiapasdespega.com,
jasivy.alvarez@chiapasdespega.com, jvillanueva@chiapasdespega.com, Sonia
Liliana Tamayo Aguilar <ltamayoo@chiapasdespega.com>,
mdelacruz@chiapasdespega.com, lregalado@chiapasdespega.com, Oscar Gilberto
Cruz Hernandez <oscar.cruz@chiapasdespega.com>, kellis@chiapasdespega.com,
Jade I. Mendez Meza, Jesús Armando Lescieur Ruiz <aruiz@chiapasdespega.com>,
MARIO ALBERTO MANCILLA MACIAS <mmacias@chiapasdespega.com>, Eneydi
Gallegos Anza <egallegos@chiapasdespega.com>, JAVIER MANCILLA
<jtrujiillo@chiapasdespega.com>, Claudia Barajas Campos
<cbarajas@chiapasdespega.com>, aquiles vicente merciaro ceballos
<amerciaro@chiapasdespega.com>, ejimenez@chiapasdespega.com,
rochoa@chiapasdespega.com, mgarcia@chiapasdespega.com,
ecordova@chiapasdespega.com, msantos@chiapasdespega.com, Silvia Araceli
Lopez Vazquez <slopez@chiapasdespega.com>, Mina Elena Moguel Herrera
<mmoguel@chiapasdespega.com>, lmendoza@chiapasdespega.com, Viridiana
Santeliz Ramos <vramos@chiapasdespega.com>, olopez@chiapasdespega.com,
Emma susana calero olmedo <ecalero@chiapasdespega.com>, Abner Gomez Lopez
<agomez@chiapasdespega.com>, msanchez@chiapasdespega.com, j silva
<jsilva@chiapasdespega.com>, María Soledad Alfonzo Medina
<mmedina@chiapasdespega.com>, tjimenez@chiapasdespega.com,
rtorres@chiapasdespega.com

Fecha: 22/05/2023 12:56 PM -06

Asunto: Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias de la SOAIAAC, SA de CV

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC <cepcl-soaiac@chiapasdespega.com>

22/05/2023

Código de Conducta de la SOAIAAC, SA de CV

Para mdlacruz@chiapasdespega.com <mdlacruz@chiapasdespega.com>

----- Mensaje original -----

De: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC <cepcl-soaiac@chiapasdespega.com>
Para: mdlacruz@chiapasdespega.com
Fecha: 22/05/2023 16:50 PM
Asunto: Fwd: Código de Conducta de la SOAIAAC, SA de CV

----- Mensaje original -----

De: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC, SA de CV
Para: noguera@chiapasdespega.com, lng. Rogelio Peñafoza Albores, ghemandez@chiapasdespega.com, atjejo@chiapasdespega.com, edi gamboa macal <edigamboa24@hotmail.com>, Edi Gamboa <gamboadi@gmail.com>, hasiudillo@chiapasdespega.com, mcaucino@chiapasdespega.com, gcalvo@chiapasdespega.com, ana.gonzalez@chiapasdespega.com, amiguel@chiapasdespega.com, jesquivel@chiapasdespega.com, jasiyv.alvarez@chiapasdespega.com, ivillanueva@chiapasdespega.com, Sonia Liliana Tamayo Aguilar <ltamayo@chiapasdespega.com>, mdlacruz@chiapasdespega.com, lregalado@chiapasdespega.com, Oscar Gilberto Cruz Hernandez <oscar.cruz@chiapasdespega.com>, kells@chiapasdespega.com, Jade L. Mendez Meza, Jesús Armando Lescieur Ruiz <aruz@chiapasdespega.com>, MARIO ALBERTO MANCILLA MACIAS <mmacias@chiapasdespega.com>, Eneydi Gallegos Anza <egallegos@chiapasdespega.com>, JAVIER MANCILLA <jrujillo@chiapasdespega.com>, Claudia Barajas Campos <cbarajas@chiapasdespega.com>, aquiles vicente merciaro ceballos <amerciaro@chiapasdespega.com>, ejimenez@chiapasdespega.com, rochoa@chiapasdespega.com, mgarcia@chiapasdespega.com, ecardova@chiapasdespega.com, msantos@chiapasdespega.com, Silvia Araceli Lopez Vazquez <slopez@chiapasdespega.com>, Mina Eliana Moguel Herrera <mmoguel@chiapasdespega.com>, lmerdoza@chiapasdespega.com, Viridiana Santeiz Ramos <vramos@chiapasdespega.com>, dlopez@chiapasdespega.com, Emma susana calero olmedo <ecalero@chiapasdespega.com>, Abner Gomez Lopez <agomez@chiapasdespega.com>, msanchez@chiapasdespega.com, j silva <jsilva@chiapasdespega.com>, María Soledad Alfonso Medina <mmedina@chiapasdespega.com>, jimenez@chiapasdespega.com, ltorres@chiapasdespega.com
Fecha: 22/05/2023 13:01 PM -06
Asunto: Código de Conducta de la SOAIAAC, SA de CV

Por medio del presente se hace de su conocimiento el Código de Conducta de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Angel Albino Corzo, SA de CV actualizado; mismo que podrá consultar también en la dirección electrónica <http://www.chiapasdespega.com/> en el apartado COMITÉ DE ÉTICA.

Atentamente.

Comité de Ética y de Posible Conflictos de Interés - SOAIAAC.



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas



- [Codigo de Conducta SOAIAAC - CEPCL.pdf \(2 MB\)](#)

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC <cepci-soaiac@chiapasdespega.com>

22/05/2023

Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias de la SOAIAAC, SA de CV

Para mdelacruz@chiapasdespega.com <mdelacruz@chiapasdespega.com>

----- Mensaje original -----

De: mdelacruz@chiapasdespega.com

Para: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC, SA de CV

Fecha: 22/05/2023 16:32 PM

Asunto: Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias de la SOAIAAC, SA de CV

De: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés SOAIAAC, SA de CV
Para: noguera@chiapasdespega.com, Ing. Rogelio Peñañoza Albores,
ghernandez@chiapasdespega.com, atrejo@chiapasdespega.com, edi gamboa
macal <edigamboa24@hotmail.com>, Edi Gamboa <gamboaedi9@gmail.com>,
hastudillo@chiapasdespega.com, mcancino@chiapasdespega.com,
gcalvo@chiapasdespega.com, ana.gonzalez@chiapasdespega.com,
amoguel@chiapasdespega.com, jesquivel@chiapasdespega.com,
iasivy.alvarez@chiapasdespega.com, jvilanueva@chiapasdespega.com, Sonia
Liliana Tamayo Aguilar <ltamayo@chiapasdespega.com>,
mdelacruz@chiapasdespega.com, lregalado@chiapasdespega.com, Oscar Gilberto
Cruz Hernandez <oscar.cruz@chiapasdespega.com>, kellis@chiapasdespega.com,
Jade I. Mendez Meza, Jesús Armando Lescieur Ruiz <aruiz@chiapasdespega.com>,
MARIO ALBERTO MANCILLA MACIAS <mmacias@chiapasdespega.com>, Eneydi
Gallegos Anza <egallegos@chiapasdespega.com>, JAVIER MANCILLA
<jtrujillo@chiapasdespega.com>, Claudia Barajas Campos
<cbarajas@chiapasdespega.com>, aquiles vicente merciaro ceballos
<amerciaro@chiapasdespega.com>, ejimenez@chiapasdespega.com,
rochoa@chiapasdespega.com, mgarcia@chiapasdespega.com,
ecordova@chiapasdespega.com, msantos@chiapasdespega.com, Silvia Araceli
Lopez Vazquez <slopez@chiapasdespega.com>, Mina Elena Moguel Herrera
<mmoguel@chiapasdespega.com>, lmendoza@chiapasdespega.com, Viridiana
Santeliz Ramos <vramos@chiapasdespega.com>, olopez@chiapasdespega.com,
Emma susana calero olmedo <ecalero@chiapasdespega.com>, Abner Gomez Lopez
<agomez@chiapasdespega.com>, msanchez@chiapasdespega.com, j silva
<jsilva@chiapasdespega.com>, María Soledad Alfonzo Medina
<mmedina@chiapasdespega.com>, tjimenez@chiapasdespega.com,
rtorres@chiapasdespega.com

Fecha: 22/05/2023 12:56 PM -06

Asunto: Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias de la SOAIAAC, SA de CV

Por medio del presente se hace de su conocimiento y de adjunta el "Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias por Incumplimiento al Código de Ética, Las Reglas de Integridad y El Código de Conducta" de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, SA de CV actualizado; mismo que también podrá consultar en la dirección electrónica <http://www.chiapasdespega.com/> en el apartado/Banner "COMITÉ DE ÉTICA"

Comité de Ética y de Posible Conflictos de Interés - SOAIAAC.



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas



CHIAPAS
D E S P E G A

- Protocolo de denuncias 2023.pdf (13 MB)



SOCIEDAD OPERADORA
DEL AEROPUERTO
INTERNACIONAL
ÁNGEL ALBINO CORZO

Aeropuertos y
Servicios
Auxiliares



GAC

Grupo
Aeropuertos
de Chiapas

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género
"2023. Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

"No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera: igualdad y no discriminación como horizonte del desarrollo y bienestar inclusivo para México y Chiapas".

COMPROMISO CON LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Chiapa de Corzo, Chiapas, a 08 de marzo de 2023.

Considerando que la Igualdad Laboral y no Discriminación es un compromiso de todo centro de trabajo, se reconoce que el mercado laboral enfrenta diferentes formas de discriminación y desigualdad que afectan principalmente a mujeres y a diferentes grupos por razones diversas.

En la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A de C.V. (SOAIAAC), está estrictamente prohibido cualquier forma de maltrato, violencia y segregación en materia de apariencia física, cultural, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, opiniones, origen étnico o nacionalidad, preferencias sexuales y situaciones migratorias.

Por ello, se adoptan políticas que aseguran de manera progresiva que las mujeres y hombres de este centro de trabajo, tengan la misma igualdad de Oportunidades y de Trato, brindando condiciones laborales dignas, donde no se lleven a cabo prácticas discriminatorias que violenten los derechos humanos y libertades.

Nos comprometemos a llevar a cabo todas las acciones necesarias para desarrollar una cultura de respeto e inclusión, garantizando un espacio ideal en clima laboral y cultura organizacional, con prácticas que aporten a los derechos humanos.

Se exhorta a dar cumplimiento a los principios en relación a Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Perspectiva de Género, Acceso a la Justicia, Pro Persona, Confidencialidad, Presunción de Inocencia, Respeto, Protección, Garantía a la Dignidad, inclusión, Prohibición de Reprisalias, Integridad Personal, Debida Diligencia, No Re Victimización, Transparencia y Celeridad; para evitar contravenir el compromiso de procurar la Igualdad Laboral y No Discriminación dentro de la SOAIAAC, el Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo y el Aeropuerto Internacional de Palenque; respetando el derecho humano de vivir una vida libre de discriminación para todas las personas.

Atentamente

Lic. Antonio Xogues Zurita,

Director General - Administrador Aeroportuario.

Esta difusión es de carácter público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos a los de carácter informativo.

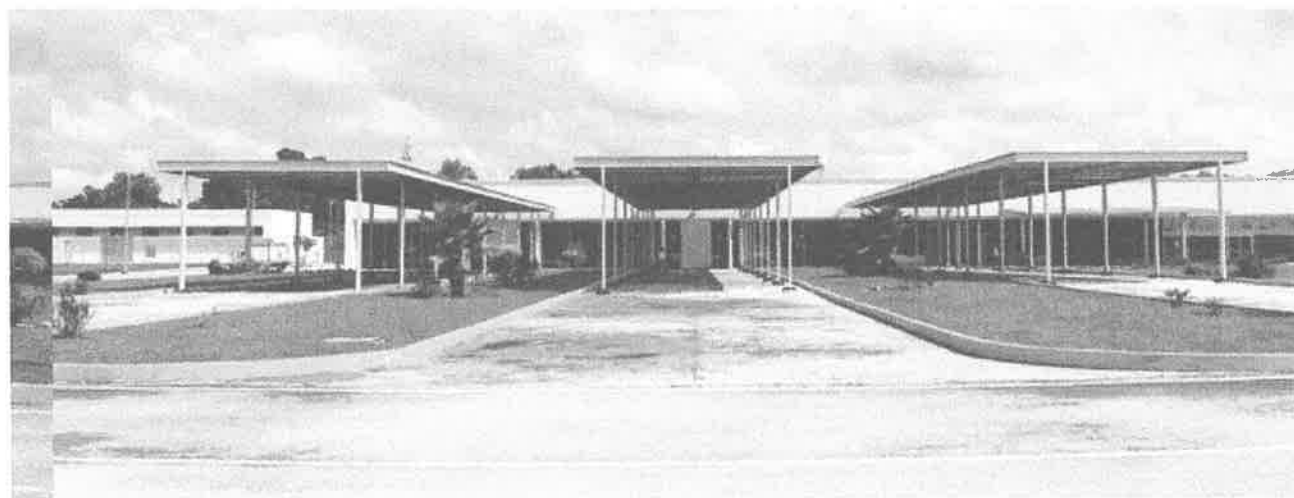
Km. 12.48 Tramo Carret. Vergel Aeropuerto Ángel Albino
Corzo, SN Col. Francisco Sarabia C.P. 29176 Chiapa de
Corzo, Chiapas.



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



CHIAPAS
DESPEGA



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V.

C.P. Jesús Armando Lescieur Ruíz.

Asesor de primer contacto para la Prevención, de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación de la SOAIAAC

Km 12.48 Tramo Carretero Vergel Aeropuerto Ángel Albino Corzo Sin Número, Francisco Sarabia C.P. 29176 Chiapa de Corzo, Chiapas.

Teléfono: Aeropuerto: (961) 61 550 (05, 60 Y 66)
Correos: cepci-soaiaac@chiapasdespega.com,
aruiz@chiapasdespega.com

Lic. Sonia Liliana Tamayo Aguilar.

Consejera de primer contacto para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la SOAIAAC.

Km 12.48 Tramo Carretero Vergel Aeropuerto Ángel Albino Corzo Sin Número, Francisco Sarabia C.P. 29176 Chiapa de Corzo, Chiapas.

Teléfono: Aeropuerto: (961) 61 550 (05, 60 Y 66)
Correos: cepci-soaiaac@chiapasdespega.com,
ltamayo@chiapasdespega.com

PDF



Directorio CEyPCI al 15/02/2023

[Directorio Integrantes CEyPCI-SOAIAAC 20\[...\]](#)

Documento Adobe Acrobat [143.3 KB]

PDF



Directorio CEyPCI al 30/06/2023

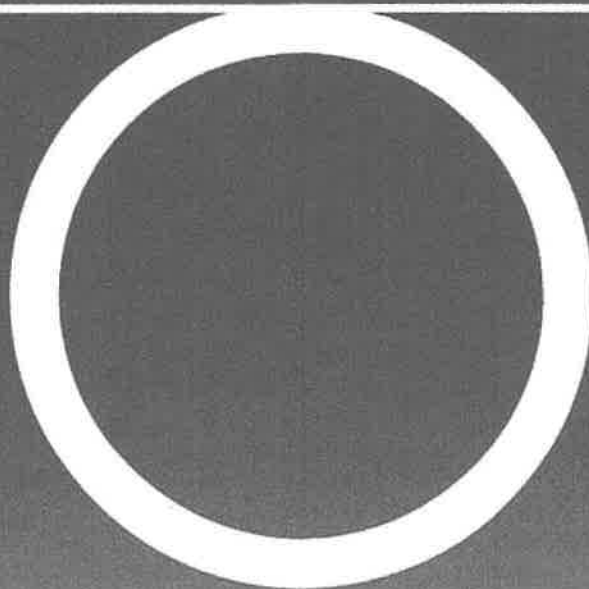
[DIRECTORIO CEYPCI SOAIAAC 30-06-2023.pdf](#)

Documento Adobe Acrobat [226.9 KB]



9

Día de la Integridad



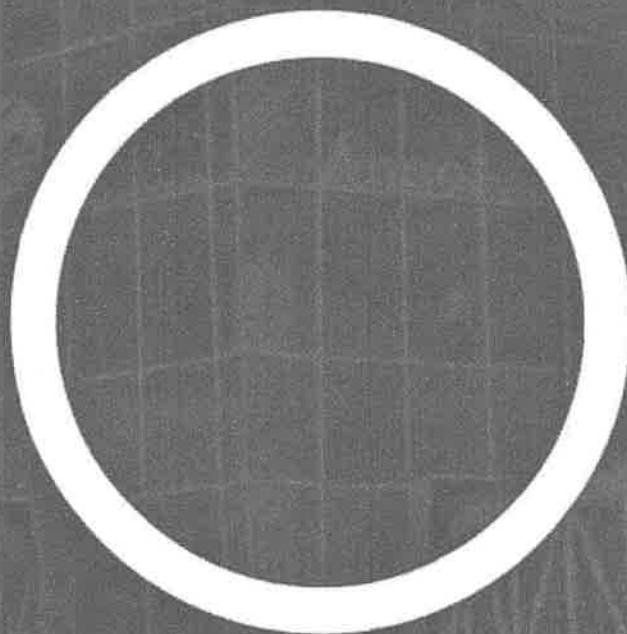
Cada 9 de mes es el Día por la Integridad

¡Que la integridad esté presente en cada decisión que tomemos!



9

DÍA POR LA INTEGRIDAD



#YoMeUno

¡SER ÍNTEGRO, HONESTO Y TRANSPARENTE,
ES EL DEBER DE CADA DÍA!



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



CHIAPAS
DESPEGA



SOCIEDAD OPERADORA
DEL AEROPUERTO
INTERNACIONAL
ÁNGEL ALBINO CORZO





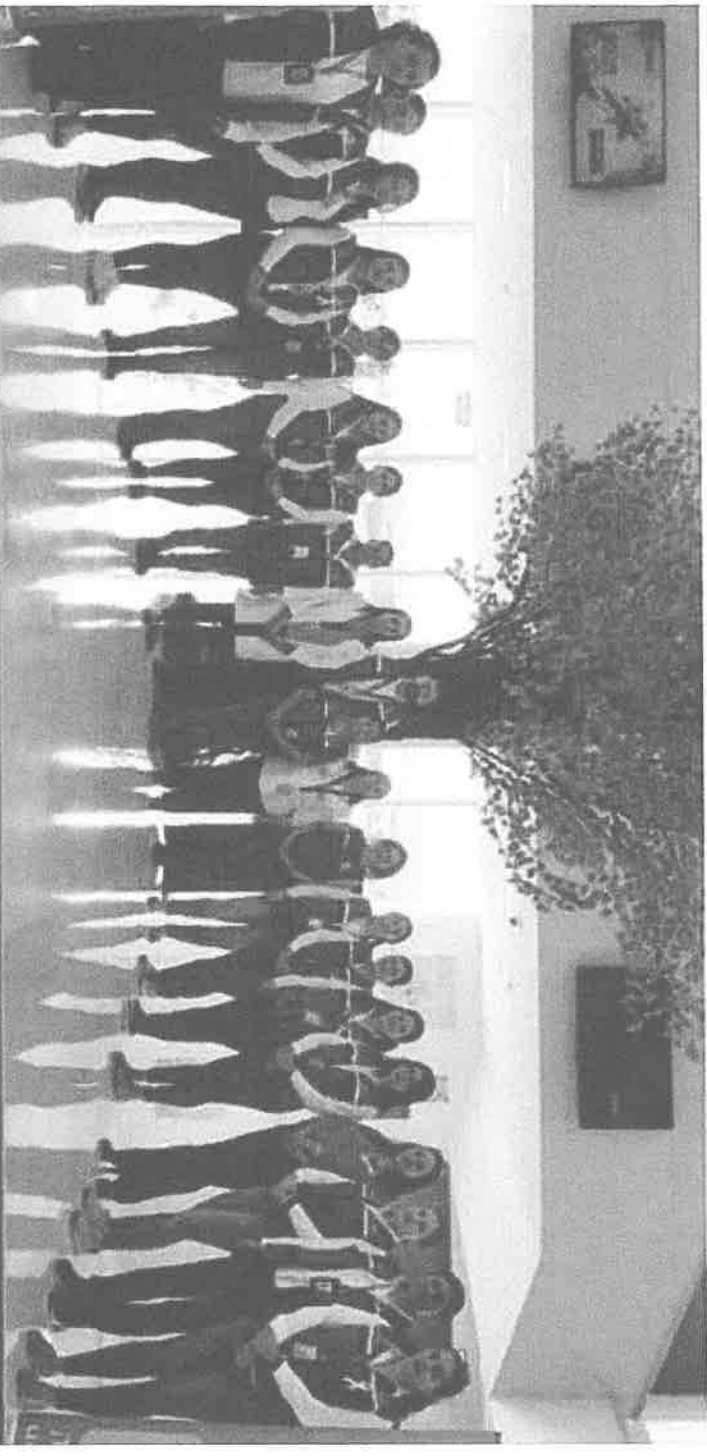
Grupo Aeroportuario de Chiapas
3 nov · 3

...

♥ En conmemoración del Día Internacional Contra el
Cáncer de Mama, se realizó una platica para la
prevención y el cuidado de la salud de la mujer ♀

♥ La prevención es la mejor cura: ¡Cuidemos nuestra
salud! ♀

#DiaMundialContraElCancerDeMama
#GrupoAeroportuarioDeChiapas #Vuela #Conoce
#Viaja #GAC #EmpresaSocialmenteResponsable



PREVENTIVAS PARA LA SALUD - DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER

GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



CHIAPAS
DE SEGURIDAD



SOCIEDAD
DEL AEF
INTERNACIONAL
ÁNGEL

25

DÍA CADA MES SE CONMEMORA NARANJA



#YoMeUno

ÚNETE PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES



GAC

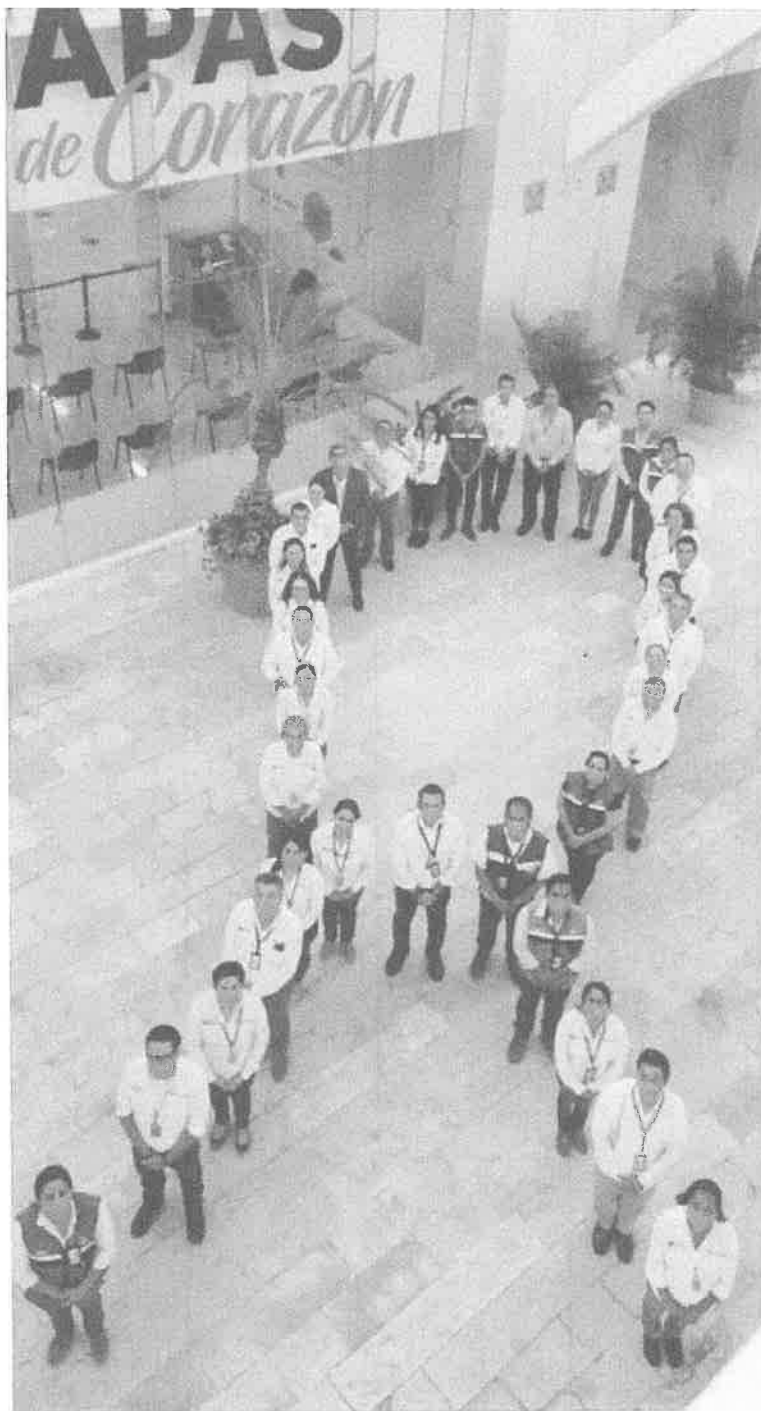
Grupo
Aeroportuario
de Chiapas



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



SOCIEDAD OPERADORA
DEL AEROPUERTO
INTERNACIONAL
ÁNGEL ALBINO CORZO
GUATEMALA, GUATEMALA



DÍA CADA MES SE CONMEMORA NARANJA

25

ÚNETE PARA ERRADICAR
LA VIOLENCIA CONTRA
LAS MUJERES, NIÑAS Y
ADOLESCENTES

#YoMeUno



GAC

Grupo
Aeroporuario
de Chiapas



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



SOCIEDAD OPERADORA
DEL AEROPUERTO
INTERNACIONAL
ÁNGEL ALBINO CORZO
CA QUE EN 1997 FUE CREADA



SOCIEDAD OPERADORA
**DEL AEROPUERTO
INTERNACIONAL
ÁNGEL ALBINO CORZO**
GRUPO AEROPUERTOS DE CHIAPAS

Aeropuertos y
Servicios
Auxiliares



GAC

Grupo
Aeropuertos
de Chiapas

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

3.MEJORAS DE PROCESOS.

Km. 12.48 Tramo carret. Vergel Aeropuerto Ángel Albino Corzo. S/N
Col. Francisco Sarabia C.P. 29176 Chiapa de Corzo, Chiapas.



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**



Buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación.

Nombre: *

Dirección de e-mail: *

Mensaje: *

Captcha (código antispam): *

- ☐ * Acepto que mis datos facilitados en el formulario de contacto sean tratados electrónicamente y sean utilizados con el propósito de contactar conmigo. Soy consciente de que puedo revocar mi consentimiento en cualquier momento.

⚠ **Atención:** Los espacios marcados con * son obligatorios.

Enviar formulario

4. ATENCIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS.

Buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación.

Nombre: *

Dirección de e-mail: *

Mensaje: *

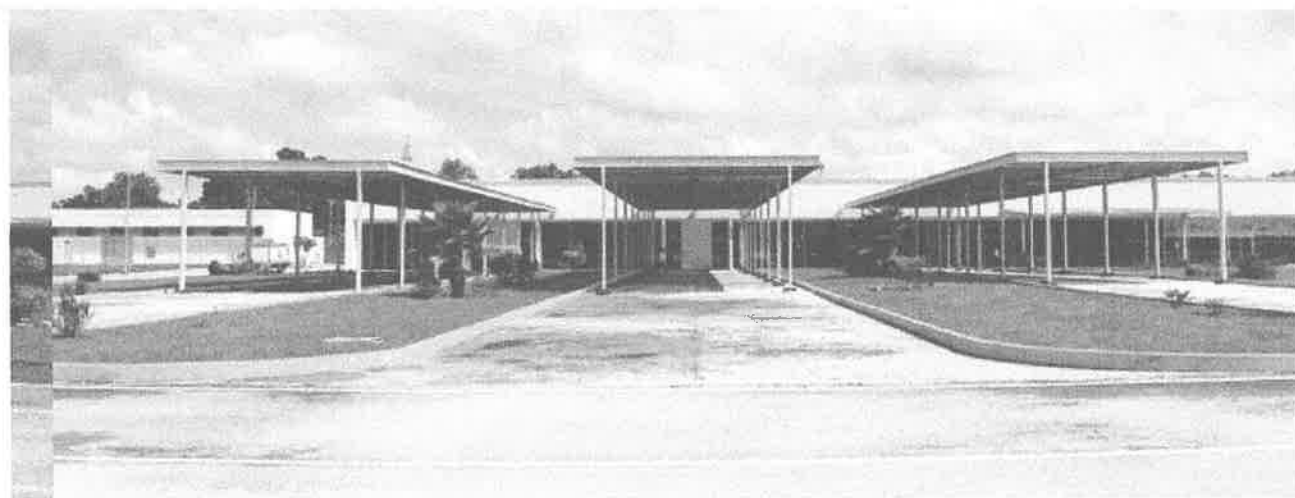
Captcha (código antispam): *

- ☐ * Acepto que mis datos facilitados en el formulario de contacto sean tratados electrónicamente y sean utilizados con el propósito de contactar conmigo. Soy consciente de que puedo revocar mi consentimiento en cualquier momento.

⚠ **Atención:** Los espacios marcados con * son obligatorios.

Enviar formulario

5. ACTIVIDADES DE GESTIÓN.



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A de C.V

C.P. Jesús Armando Lescieur Ruíz.

Asesor de primer contacto para la Prevención, de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación de la SOAIAAC

Km 12.48 Tramo Carretero Vergel Aeropuerto Ángel Albino Corzo Sin Número, Francisco Sarabia C.P. 29176 Chiapa de Corzo, Chiapas.

Teléfono: Aeropuerto: (961) 61 550 (05, 60 Y 66)
Correos: cepci-soaiaac@chiapasdespega.com,
aruiz@chiapasdespega.com

Lic. Sonia Liliana Tamayo Aguilar.

Consejera de primer contacto para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la SOAIAAC.

Km 12.48 Tramo Carretero Vergel Aeropuerto Ángel Albino Corzo Sin Número, Francisco Sarabia C.P. 29176 Chiapa de Corzo, Chiapas.

Teléfono: Aeropuerto: (961) 61 550 (05, 60 Y 66)
Correos: cepci-soaiaac@chiapasdespega.com,
ltamayo@chiapasdespega.com

PDF



Directorio CEyPCI al 15/02/2023

[Directorio Integrantes CEyPCI-SOAIAAC 20\[...\]](#)

Documento Adobe Acrobat [143.3 KB]

PDF



Directorio CEyPCI al 30/06/2023

[DIRECTORIO CEYPCI SOAIAAC 30-06-2023.pdf](#)

Documento Adobe Acrobat [226.9 KB]